

Valsedel - För röstning på förslag till ABC 2023

Följande 12 förslag till motioner har lämnats in till ACA:s World Service Organization (WSO). Alla grupper uppmanas att rösta på dem för att avgöra vilka som ska finnas med på 2023 års ABC:s agenda.

Förslag 2023 – 1

Inlämnat 8 augusti 2022, av IG727, BIPOC International IG

Ämne: Vi föreslår att: Den nybildade BIPOC-intergruppen (#0727) följer upp motionen Diversity and Inclusion (2019) med en motion om att 1) Fortsätta REA utan förändring i ytterligare 12 månader; 2) Stödja utbildnings- och utbildningsworkshops med en panel som inkluderar externa experter, och 3) Donera och använda högst 500 \$ (obelastade medel) från WSO för att stödja workshopen för hela gemenskapens bästa.

Bakgrund: Har inte tillhandahållits.

Resurser/Implementering: Intergruppen är villig att tillhandahålla alla kostnadsfria resurser för att göra träningen/utbildningen framgångsrik. Det behövs dock en särskild anställd servicepost för att underlätta "mångfaldsläroplanen", som är en modell för att utbilda en utbildare. Alla WSO styrelsemedlemmar förväntas gå utbildningen och bli utbildare. Alla andra medlemmar i gemenskapen kan anmäla sig och öva.

WSO Analys: Hela WSO-servicestruktur är starkt engagerad i värderingarna mångfald, rättvisa och inkludering som beskrivs i följande mångfaldsuttalande som godkänts av ABC 2019: "ACA är en inkluderande organisation och öppen för alla som påverkas av familjedysfunktion. Vi strävar efter att skapa en atmosfär som speglar de olika samhällen vi betjänar och där alla känner sig bemyndigade att vara sitt fulla, autentiska jag." Styrelsen följde denna motion genom att godkänna en motion i februari 2020 om att WSO skulle skapa en ad hoc-kommitté för att granska mångfalden i ACA gemenskapen och WSO.

Denna ad hoc-kommitté kallades *Representation, Equity and Accessibility (REA)*. Enligt WSO Operating Policies and Procedures Manual (OPPM), "Ad hoc-kommittéer fortsätter tills deras definierade syfte är uppnått." REA:s definierade syfte uppnåddes genom att denna kommitté lämnade in sina resultat och rekommendationer från de senaste två åren till styrelsen.

Vi tycker att detta förslag är för snävt eftersom detta viktiga ämne kräver ett flerdimensionellt tillvägagångssätt. Detta kommer att inkludera att arbeta med gemenskapen för att fastställa sätt på vilka man kan öka mångfald, rättvisa och inkludering effektivt och som ligger i den globala ACA gemenskapens bästa intresse.

Sammanfattningsvis, WSO-styrelsen förordar inte detta förslag som skrivet, men inser vikten av frågan och välkomnar en bredare diskussion med gemenskapen om mångfald och inkludering i ACA- och WSO-tjänster.

Förslag 2023 – 2

Inlämnat 24 september, 2022, av DC008, Washington DC USA, and WEB0616

Ämne: Att inrätta en delegatledd kommitté för att utarbeta en konferensstadga för övervägande av delegater till 2024 års ABC. För att vara i enlighet med tradition 9 skulle detta utskott vara direkt ansvariga inför själva konferensen.

Bakgrund: Många gemenskaper (AA, Alanon, MA, CMA) har antagit en konferensstadga. Till dags dato har ACA inte någon konferensstadga. WSO gav vid 2017 års ABC tio rekommendationer till Service Structure Kommitten för att stärka ACA:s servicestruktur, vilket framgår av deras kommittérapport (som börjar på sidan 75) i 2017 års ABC-pärm (se <https://acawso.org/wp-content/uploads/2018/02/2017-ABC-Delegates-Binder-Final-4-5-17.pdf>) - REKOMMENDATION 5: Att Service Structure Kommitten och andra volontärer utvecklar detaljerade servicedokument, såsom en Conference Charter och en Service Manual för ACA gemenskapen, för övervägande av ACA-gemenskapen, och eventuell granskning och antagande av WSO-styrelsen och ABC. Efter att denna rekommendation lämnats ändrade Service Structure kommittén sitt fokus och kommittén upplöstes i juni 2022. Hittills har inget utkast till konferensstadga delgetts gemenskapen. Under de senaste åren har ACA växt exponentiellt. För att stödja den befintliga servicestrukturen skulle en starkare konferens vara fördelaktig. Att upprätta en konferensstadga skulle vara en hörnsten i det arbetet. En konferensstadga skulle beskriva och förtydliga de relationer som finns mellan ACA gemenskapen, ABC konferensen och ACA WSO som dess serviceorgan – och varje parts rättigheter och skyldigheter. Det skulle utgöra en överenskommelse mellan gemenskapen ACA (som representeras av konferensen) och ACA WSO. Det skulle tydligt definiera hur konferensen och ACA WSO arbetar tillsammans på uppdrag av ACA gemenskap för fortsatt underhåll och strategisk vägledning av världstjänster.

Resurser/Implementering: RESURSER: Förslaget är att inrätta en delegatledd kommitté som är direkt ansvarig för 2024 års ABC. Denna kommitté skulle vara bunden till principerna för ACA-tillfrisknande och service (steg, traditioner, koncept och serviceåtagande) och dess primära rapporteringskrav skulle vara att lämna in ett utkast till en konferensstadga för övervägande vid 2024 års ABC. Om detta förslag går igenom och en kommitté inrättas som är direkt ansvarig inför konferensen, är författarna till detta förslag villiga att vidta följande åtgärder inom 60 dagar efter det att en sådan motion antagits:

- Fråga efter intresserade volontärer
- Boka och kalla till ett första kommittémöte och tillkännage det för delegaterna;
- Underlätta ett första kommittémöte med som inkluderar val av kommittémedlemmar till kommittén

När kommittémedlemmar har valts kommer de att vara ansvariga för att uppfylla kommitténs mål som definieras i detta förslag. Om kommittén inte lämnar ett förslag till handling i tid, kommer kommittén att upplösas med omedelbar verkan.

IMPLEMENTERING: Om detta förslag går igenom kommer Conference Charter Kommitteen att leverera ett utkast till en Conference Charter till WSO ABC Kommitteen senast en månad före 2024 ABC, för publicering i 2024 års delegatpärm. Denna tidslinje kommer att ge delegaterna gott om möjligheter att granska utkastet till konferensstadgan och diskutera det med sina grupper vid behov. Diskussion om ett utkast till konferensstadga vid 2024 års ABC kan leda till ett av följande resultat, i enlighet med de röstningsförfaranden som antagits av konferensen:

- En motion att anta konferensens stadga såsom den presenteras;
- En motion om att skicka tillbaka utkastet till utskottet med kommentarer och begäran om översyn;
- Andra motioner som är i enlighet med fastställt röstningsförfarande;
- Ingen motion.

WSO Analys: WSO ägnar redan omfattande resurser åt att studera framtiden för ABC-möten och till studiet av koncept II och VI, som antogs av 2022 ABC i två motioner som rör konferensens roll (ABC):

1. Samordna ". . . en djupgående och inkluderande studie angående möjliga förändringar av ABC- och AWC-strukturerna."
2. Att ". . . studera koncept II och VI och rapportera till 2023 års ABC om möjliga revisioner. ..." Dessa begrepp relaterar till konferensens roll (ABC).

Detta förslag försöker omvärdera ovanstående beslut. Till exempel står det att denna studie skulle "inrätta en delegatledd kommitté som är direkt ansvarig för 2024 ABC." Delegaterna för 2022 förkastade denna modell för att hantera den större studien av kommande årsmöten. Nästan tre fjärdedelar av delegaterna röstade för att ABC AWC-kommittén skulle samordna studien.

Förutom att orsaka förvirring och konflikt skulle detta förslag kräva att en tredje grupp frivilliga organiseras för att studera frågor som redan studeras på djupet.

Sammanfattningsvis, WSO:s styrelse förordar inte detta förslag eftersom det strider mot delegaternas riktning vid 2022 ABC, dubblar ansträngningar som redan pågår för att stödja den riktningen, är mer restriktiv än den riktningen och skapar en extra börda på våra redan ansträngda volontärer som gör mycket service.

Förslag 2023 – 3

Inlämnat 26 september, 2022, av TX131, Austin, TX USA

Ämne: Vi föreslår att säkerhetsprocedurer och åtgärder utvecklas och implementeras för att säkerställa att de som gör service i ACA kan tillhandahålla en säker plats att arbeta tillsammans i alla WSO-servicemöten, på ABC:s, kommittémöten, telekonferenser, chatt och på Slack.

Bakgrund: sid. 354 BRB. "Kärnan i service i ACA är handling som kommer från en inställning av kärlek. Men innan vi kan tjäna varandra måste vi först vara villiga att älska och tjäna oss själva."

Denna grupp observerar att vissa individer inte ger service från en plats av kärlek eftersom de verkar ha svårt att svara respektfullt mot andra som gör service. Sedan en tid tillbaka har det funnits några individer som har gjort kommittéarbetet ineffektivt och obekvämt för andra kommittéledamöter. Några medlemmar har lämnat tjänsten på grund av det. Detta beteende visades särskilt de första två dagarna av ABC och på Slack, där det fanns anklagande frågor och negativa kommentarer riktade mot styrelsen och andra delegater.

Dessa destruktiva beteenden påverkar inte bara personen som är måltavla utan är re-traumatiserande för alla vuxna barn som bevittnar dessa kränkande beteenden. Dessa beteenden gör det känslomässigt osäkert för vuxna barn att göra tjänst.

ACA behöver medlemmar som kan ta med sig sin kärleksfulla förälder för att utföra hälsosamt servicearbete. Medlemmar måste kunna ta ett steg tillbaka och ta hand om sina inre barn tills de kan svara andra med respekt. ACA kan inte frodas om medlemmarna inte kliver upp för att göra tjänst på grund av rädsla för att bli utsatta för negativa mål eller att bli re-traumatiserade. Precis som det finns säkerhetsprotokoll på mötesnivå för störande medlemmar behöver vi också "åtgärds- och säkerhetsprotokoll" för servicemöten. ACA:s framtid beror på det.

Resurser/implementering: Har inte tillhandahållits.

- Kommer att arbeta med MSSC som utför service för att utveckla konfliktlösning och säkerhetsprotokoll för störande och respektlöst beteende för alla medlemmar som utför WSO-service.
- (Riktlinjer finns redan på plats för styrelseledamöter.)
- Medlemmar vars tillfrisknande är sådan att de inte kan prata med andra på ett respektfullt sätt kommer att uppmuntras att gå tillbaka och arbeta med sitt tillfrisknande. Detta är inte ett straff, utan en möjlighet för dem att ytterligare tillfriskna så att de kan interagera med andra på ett vänligt och respektfullt sätt och därmed bli bättre förberedda för service på WSO-nivå i framtiden.

WSO-analys: WSO-styrelsen är engagerad i hälsa och säkerhet i service för alla sina kommittéer. I koncept IX har styrelsen i uppdrag att säkerställa framtida funktion och säkerhet för dess servicekommittéer. Som ett resultat av detta har styrelsen inrättat en rådgivande grupp för hälsa och säkerhet som kommer att arbeta för att utveckla och rekommendera steg för att skapa och upprätthålla en hälsosam och säker WSO-servicemiljö som ett första steg.

WSO:s styrelse stödjer inte detta förslag men stödjer dess avsikter. Vi tror att den bästa vägen framåt är att en representant från den grupp som lämnat förslaget går med och deltar i den befintliga rådgivande gruppen för hälsa och säkerhet. Dessutom välkomnar styrelsen och den rådgivande gruppen en bredare diskussion med gemenskapen om säkerhet i service.

Förslag 2023 – 4

Inlämnad 29 september, 2022, av Region 2

Ämne: Vidta åtgärder för att inrätta en ständig kommitté för WSO för att hjälpa till att vägleda utvecklingen av gränser för att främja funktionell utveckling av ACA-servicestruktur. Kommittén kommer att träffas varje månad och undersöka, överväga och rekommendera världsomspännande regiongränser med hjälp av geografiska, språkliga, kulturella och grupperingsmönster för ACA Intergrupper och möten.

Bakgrund: Det fanns en gång en servicestrukturkommitté som arbetade med att skapa en plan för den funktionella tillväxten av ACA:s servicestruktur. Vi har ännu inte uppnått det funktionella målet, och den kommittén finns inte längre. Utan kommunikation genom representation blomstrar dysfunktion. WSO inrättade en regionsunderkommitté. Den underkommittén uppmuntrade skapandet av en ny region inom en befintlig region. Denna process har skapat onödiga konflikter och förvirring. Om det finns identifierbara regiongränser och en process för att ändra dem skulle sådana konflikter och förvirringar inte uppstå. Vi

behöver en funktionell servicestruktur, så vi behöver fastställa och upprätthålla ACA:s regiongränser.

Resurser/implementering: Resurser: Vår region är villig att delta i en virtuell ständig kommitté för WSO som ger policyrekommendationer till den årliga ABC konferensen. Vi är villiga att uppmuntra andra regioner och intergrupper att gå med för att definiera funktionella regiongränser för ACA. Implementering: Om policyn godkänns av delegaterna, skulle den föras in i OPPM. WSO-tjänstemän, kommittéordförande och kommittémedlemmar skulle göras medvetna om policyn.

WSO-analys: Detta förslag tar upp en viktig fråga som vägleder den framtida utvecklingen av ACA:s servicestruktur. Styrelsen anser dock att denna begäran om att skapa en ny kommitté är för snäv på flera nivåer. Istället rekommenderar vi en mycket bredare studie av ACA:s servicestruktur som kommer att involvera både delegater och medlemmar i gemenskapen.

ACA:s struktur har förändrats dramatiskt de senaste åren. Fler grupper är virtuella, vilket gör dem svåra att placera på en konventionell karta. Grupper organiserar sig organiskt efter geografi, språk, kultur, virtuella gemenskaper, tidszoner, liknande intressen, etc. Att hitta en tillfredsställande definition av regioner i denna miljö kräver deltagande av många intressenter och måste fokusera på hur relationerna mellan ACA-grupper, Intergrupper, Regioner och WSO kan vidareutvecklas för att förbereda ACA för omedelbar och framtida tillväxt på global skala.

Sammanfattningsvis är WSO:s styrelse inte positiv till detta förslag. Styrelsen välkomnar dock en bredare diskussion med gemenskapen om ACA:s föränderliga servicestruktur, inklusive regionernas och andra serviceorgans roll.

Förslag 2023 – 5

Inlämnat 30 september, 2022, av IG76, Arroyo Grande, CA USA

Ämne: Agera för att ersätta nomineringskommitténs riktlinjer genom att kräva att de som är nominerade till WSO:s styrelse har minst sex års oavbruten närvaro vid ACA-möten och har haft en servicepost och varit kommittéordförande i en ACA Intergrupp och/eller en ACA-region i minst ett år.

Bakgrund: Även om WSO har krav på de nominerade, anger ansökningsformuläret att dessa är "önskade kvalifikationer" som styrelsekandidater "bör uppfylla." I slutanteckningen på ansökan står det: "Valberedningen kan be styrelsen att överväga undantag från dessa önskade kvalifikationer." Med sådana förslag om nominerade är det möjligt att nominera en kandidat till styrelsen med lite eller inget tillfrisknande i ACA, inget ACA 12-Steg, 12-Tradition ledarskapsförmåga och ingen framgång i projektledning och slutförande. WSO har över 1 000 000 USD i inkomst (ABC-rapport 2022), juridiska krav att uppfylla och beslut med världsomspännande inverkan som förvaltarna har att överlägga om. Vi behöver betrodda tjänare med ett bevisat omdöme, ledarskapsförmåga och expertis inom projektledning. Vi måste eliminera amorfa "önsknings" och "förslag" och ersätta dem med krav för att säkerställa WSO:s livslängd och effektivitet.

Resurser/implementering: Har inte tillhandahållits.

WSO-analys: Detta förslag föreslår först en ändring av den obligatoriska ACA-närvaron från fem till sex år men ger inga specifika skäl för denna förändring.

Förslaget om att okvalificerade kandidater med liten kunskap om ACA ska placeras i styrelsen har ingen grund. Nomineringskommittén (NomCom) har en noggrann granskningsprocess och det finns aldrig ett undantag för egenskaperna emotionell nykterhet, ACA-tillfrisknande eller kunskap om steg, traditioner och koncept. Det viktigaste är att kandidaten måste ha visat att de har deltagit i ett gruppsamvete där det fanns starka känslor och de kunde uppträda på ett vänligt och respektfullt sätt, acceptera resultatet, även när det inte blev som de hade hoppats.

Av de 13 kandidater som granskats av NomCom sedan 2017, beviljades endast två ett undantag från kravet på tjänstgöringstid. Detta gjordes som ett erkännande av exceptionella kvalifikationer inom andra kritiska områden.

När det gäller införandet av en ny kvalifikation att ha varit region- eller intergrupppordförande, har NomCom hittills inte funnit att dessa ACA-medlemmar nödvändigtvis har bättre omdöme, projektledningsförmåga eller ledarskapsförmåga än andra medlemmar i gemenskapen. Dessutom har inte alla ACA i hela det globala medlemskapet lika tillgång till regioner och Intergrupper. Detta förslag skulle utesluta dessa medlemmar från att uppfylla de föreslagna kvalifikationerna. Sammanfattningsvis, WSO:s styrelse stödjer inte detta förslag och hyllar valberedningens enastående arbete och deras service till ACA-gemenskapen.

Förslag 2023 – 6

Inlämnat 30 september, 2022, av IG76, Arroyo Grande, CA USA

Ämne: Agera för att WSO:s servicestyrelse blir mer direkt lyhörd för gemenskapen genom att välja lämpliga, valda representanter för regioner och sedan, där det inte finns några regioner, Intergrupper som tjänare i WSO:s styrelse.

Bakgrund: 1983 arrangerade en ACA-grupp ett event och var skyldiga \$200. Eftersom de inte hade pengarna träffades de för att lösa problemet. De fick snart förfrågningar om möten, ACA och tillgänglig litteratur. Den gruppen blev kontaktpunkt för ACA-information nationellt. Denna grupp utvecklades till ACA World Service. Medan de flesta 12-stegs, 12-traditionsprogram har fungerande kommunikationskanaler med representanter för varje nivå i servicestrukturen, har ACA aldrig uppnått detta. Delegationerna vid den årliga servicekonferensen (ABC) har blivit "Gruppens röst" som styr WSO:s arbete för nästkommande år. Sedan starten av ACA har ABC haft begränsat med medlemmar som deltar. Till och med på den virtuella ABC 2022 var "gemenskapens effektiva röst" högst 249 röster för hela världen för varje förslag. Med 2 765 möten, 107 intergrupper och 2 regioner är detta 11,5 % av möjliga ombuds röster. Tradition 9 säger, "...vi kan skapa servicestyrelser eller kommittéer som är direkt ansvariga för dem de tjänar." Nu har vi inte, och har aldrig haft, direkt representation. Om möten väljer representanter till Intergrupper, Intergrupper väljer representanter till regioner och regioner väljer representanter till WSO, kommer vi att ha servicestyrelser som är direkt ansvariga gentemot dem de tjänar.

Resurser/implementering: Vår intergrupp har utvecklat en regionsfolder samt en Powerpointpresentation som adresserar behovet av att Intergrupper väljer representanter till regioner. Vi är villiga att distribuera eller dela detta material på Zoom-workshopmöten. WSO-ordföranden kan utse någon att övervaka spridningen av informationen som uppmuntrar grupper att välja representanter till nästa nivå i servicestrukturen. En folder kan skrivas för att förklara behovet av att valda grupprepresentanter deltar på de servicestyrelser de är ämnade

att tjäna. WSO kan inrätta "Representant medaljer" för att möten, Intergrupper och regioner ska kunna uppmärksamma sina representanters service.

WSO-analys: Som en förtydligande punkt, sedan valberedningen (NomCom) skapades 2017, har WSO-styrelsen inte varit delaktig i att välja ut och granska kandidater till styrelsen.

Enligt OPPM har WSO-certifierade regioner redan rätt till en plats i styrelsen, och de är specifikt inbjudna att skicka in kvalificerade kandidater. NomCom uppmuntrar också Intergrupper att rekommendera medlemmar med serviceerfarenhet att söka till styrelsen.

Det skulle bryta mot traditionerna 2 och 4 för styrelsen att diktera för regioner och Intergrupper om de ska rekommendera styrelsekandidater. Regioner och Intergrupper är redan tillåtna att göra det, men det är beslutet av personerna i regionen eller intergruppen, inte WSO:s, om de ska ansöka om en styrelseplats.

Det är viktigt att notera att en stor andel av våra nuvarande Intergrupper arbetar för att omdefiniera sig själva efter pandemin, så att använda dem som en av de två primära källorna för styrelsemedlemskap skulle kunna betona ett redan stressat system. Dessutom finns det ingen aktuell definition av föreslagna krav för att skapa en Intergrupp, vilket verkar vara ett viktigt nästa steg i servicestrukturprocessen.

Sammanfattningsvis stödjer inte WSO-styrelsen detta förslag eftersom det sannolikt inte skulle bidra till att öka den globala representationen i styrelsen, och inte heller nödvändigtvis ge de bästa kandidaterna.

Förslag 2023 – 7

Insänt 28 september, 2022, av IG667, Bronx, NY USA

Ämne: Vi föreslår att försäljningens bruttointäkter (definierade som alla försäljningsintäkter minus kostnaden för varupåfyllning) som genereras från all försäljning, ägnas 95 % till WSO-servicearbete och öronmärks för service till gemenskaper i världen som befinner sig i fattigdom och har få personer som kan göra service samt 5 % till pågående litteraturutveckling/distribuering. Styrelsen skulle behålla diskretion över användningen av bidrag från den sjunde traditionen som är cirka 300 000 USD/år.

Bakgrund: Summan intäkter som WSO genererar från litteraturförsäljning varje år, 1,4 miljoner USD årligen, och 7th Tradition-donationer, cirka 300 000 USD årligen, äts upp av ökade administrativa/overheadkostnader.

Detta förslag syftar till att införa ett utgiftstak för ökningen av administrativa/overheadkostnader och omdirigera intäkterna till WSO för att prioritera uppsökande serviceinsatser till det vuxna barn som fortfarande lider.

Dessa uppsökande insatser överensstämmer med WSO:s femte traditionsmandat. Med konsekvent fokus, ansträngning och tid kommer detta förslag att öka antalet grupper, Intergrupper och regioner över hela världen. Dessa grupper kommer att föra budskapet till dem som fortfarande lider och utvecklar gemenskapen.

Resurser/implementering: Har inte tillhandahållits.

WSO-analys: Detta förslag antyder att det finns ett problem med hur WSO betjänar den världsomspännande gemenskapen, inklusive att den mottagna inkomsten "äts upp" av ytterligare personal och omkostnader. Vi anser att detta är ogrundat. Alla organisationer liknande vår kan få ökade kostnader i samband med att man försöker nå fler människor. Den globala pandemin har också i hög grad påverkat kostnaderna för hur WSO verkar. För att göra detta arbete har det varit nödvändigt att investera i ytterligare personal och yrkeskunskande. Att ändra finansieringsmodellen som föreslagits skulle göra det nästan omöjligt för dessa individer att fortsätta tjäna gemenskapen och dess snabbt växande behov.

Vårt primära mål är, som det alltid har varit, att distribuera prisvärd litteratur till alla ACA gemenskaper runt om i världen. Vår personal och volontärer gör ett enastående jobb för att få detta att hända. 2021 års årliga servicekonferens (ABC) godkände en internationell litteraturstipendiefond för ekonomiskt utsatta samhällen. Dessutom arbetar vi kontinuerligt med översättningsteamerna för att publicera mer litteratur på fler språk.

Bruttoförsäljningsintäkter är inte en realistisk siffra att använda för att fatta sunda beslut. Och de finansiella siffrorna som nämns i detta förslag är ganska meningslösa utan att titta på hela bilden.

Sammanfattningsvis stödjer WSO:s styrelse inte detta förslag av angivna skäl. Vi diskuterar regelbundet och kommer att fortsätta att diskutera WSO:s finansiella status vid den månatliga styrelsetelekonferensen (TC), som är öppen för alla, och vid ABC och kvartalsmöten med delegater.

Förslag 2023 – 8

Inlämnat 28 september 2022, av IG667, Bronx, NY USA

Ämne: Vi föreslår att World Service Organization genomgår en omorganisation för att skapa två kompletterande/relaterade enheter:

- A. ACA:s litteraturproduktionsorganisation
- B. ACA:s litteraturdistributionsorganisation

Bakgrund: ACA-litteraturproduktion och distribution har expanderat avsevärt och blivit mer komplex och tar en omåttlig del av WSO:s tid, ansträngning och resurser från andra serviceinsatser. Denna omorganisation kommer att tillåta att de kompletterande organisationerna/enheterna fungerar enbart inom sina expertområden medan WSO fokuserar sin energi på direkt service till gemenskapen enligt traditionerna. De kompletterande/relaterade organisationernas förvaltare ska bestå av 70 procent vuxna barn till alkoholister eller dysfunktionella familjer och resterande 30 procent lekmannaexperter inom litteraturproduktion respektive distribution. ACA WSO har utökat sitt utbud av litteratur under de senaste två decennierna samt utökat försäljningsplattformar/strömmar. Under denna tid har WSO återfört internt bokdistributionsarbete, IT-arbete som hade hyrts ut samt ingått licensavtal med olika enheter. Detta har ökat styrelsens tillsynsansvar och omkostnader genom att bland annat öka storleken (och hyran och kostnaden) på lagret för bokdistributionsinsatser etc. ACA:s litteraturproduktion har också ökat i takt med att mer litteratur utvecklas för att möta den ökande storleken på gemenskapen. Denna omorganisation skulle befria WSO-förvaltarna att fokusera på servicearbete för att stödja möten, Intergruppers och regioners ansträngningar för att sprida budskapet (5:e traditionen).

WSO skulle också ha frihet att ge litteraturdonationer till fattiga eller undertjänade länder/samhällen runt om i världen om det var fritt fram att enbart fokusera på detta viktiga gemenskapsväxande arbete.

Resurser/implementering: Har inte tillhandahållits.

WSO-analys: Det pågår redan arbete med en långsiktig strategi för att bedöma en organisatorisk rekonstruktion. Med tanke på det anser styrelsen och finanskommittén att detta förslag är för tidigt, för snävt i tillvägagångssätt och en potentiell risk för WSO:s IRS Code 501(c)(3) välgörenhetsstatus om det inte är försiktigt planerat.

Preliminära förfrågningar har gjorts med skatte- och affärskonsulter om ändring av organisationsstrukturen och kostnadsberäkningar är cirka 140 000 USD som en initial startkostnad.

Även övervägandet av att spendera sådana medel kommer att kräva samarbete och feedback från gemenskap, delegater, kommittéer, personal och professionella rådgivare såsom revisorer, juridiska och internationella konsulter enligt koncepten.

Sammanfattningsvis stöder WSO:s styrelse inte detta förslag som det är skrivet. Detta är dock ett viktigt ämne och styrelsen ser fram emot framtida diskussioner vid delegatmöten om dynamiken i en framtida organisations rekonstruktion enligt koncept 6 (stora frågor om allmän policy och finans).

Notera styrelsens förtydligande av några av förslagets bakgrundspunkter:

- **Förslag:** "ACA-litteratur och produktion ... har tagit en orimlig [mängd] av WSO:s tid, ansträngning och resurser från andra serviceinsatser." Och "Denna omorganisation skulle frigöra WSO-förvaltarna att fokusera på servicearbete..."

Förtydligande: Styrelsen är fullt engagerad i serviceinsatser och WSO har professionell personal som leder verksamheten. En omorganisation kommer att avsevärt öka arbetsbördan för förvaltarna på kort sikt.

- **Förslag:** "WSO har återfört internt bokdistributionsarbete [och] IT-arbete; detta har ökat styrelsens tillsynsansvar."

Förtydligande: Outsourcad distribution 2016-17 var problematisk och resulterade i ett ökat behov av tillsyn. Varje nuvarande ökning av tillsynen beror på den betydande tillväxten av organisationen. Styrelsen fortsätter att vidta åtgärder för att säkerställa att tillsynen kan göras effektivt.

- **Förslag:** "WSO skulle också ha frihet att ge litteraturdonationer till fattiga/undertjänade länder/samhällen runt om i världen om det var fritt fram att enbart fokusera på detta viktiga gemenskapsodlande arbete."

Förtydligande: Den föreslagna omorganisationen skulle inte öka mängden tillgängliga medel, och de skulle faktiskt minska avsevärt under en tid på grund av omorganisationskostnaderna.

Förslag 2023 – 9

Inlämnat 28 september, 2022, av IG667, Bronx, NY USA

Ämne: Vi föreslår att World Service Organisationen betalar för en oberoende granskning av servicearbete (Fjärdstegs inventering av WSO) och publicerar resultatet som en oberoende årlig rapport på ABC baserat på (bekräftad av en oberoende revision) kriterierna listas i avsnittet Resurser/Implementering nedan:

Bakgrund: I likhet med ett 4:e steg skulle denna WSO-inventering vara ett verktyg för att omdefiniera prioriteringar och allokera resurser.

Resurser/implementering:

- 1) antalet faktiska grupper, Intergrupper, regioner från år till år, under en 10 års period
- 2) antalet länder där det finns ACA-möten, från år till år
- 3) antalet besökare på webbplatsen, från år till år
- 4) antalet deltagande grupper vid den årliga servicekonferensen, år till år
- 5) bakgrundsmängfalden för medlemmar som deltar i:
 - a) Månatliga telefonkonferensmöten;
 - b) Årliga servicekonferenser
 - c) WSO-kommittén
 - d) Förvaltare
- 6) antalet deltagare vid månatliga telekonferensmöten, år till år
- 7) antalet anställda, år till år
- 8) lönelistan, år till år
- 9) omkostnader inklusive, men inte begränsat till leasing, verktyg, programvara, personalförmåner, från år till år
- 10) andra tillhörande driftskostnader, från år till år
- 11) Bidrag från 7:e traditionen, år till år
- 12) intäkter från försäljning per artikel, år till år
- 13) antalet besökare på webbplatsen, från år till år
- 14) antalet deltagare vid månatliga telekonferensmöten, år till år
- 15) antalet anställda, konsulter, oberoende entreprenörer, år till år
- 16) Övriga kringkostnader.
- 17) Antalet timmar som förvaltarna arbetar direkt med servicerelaterade aktiviteter, årligen, år till år.
- 18) Annat.

WSO-analys:

Mycket av den information som föreslås att erhållas från denna föreslagna revision är redan tillgänglig för gemenskaperna på webbplatsen acawso.org i kassörens och olika kommittés månadsrapporter. All ACA WSO finansiell information granskas också av professionella revisionsbyråer, i enlighet med Kaliforniens lagar.

En revision av denna omfattning skulle bli mycket kostsam, både vad gäller pengar och personal/volontärtid. Vi förstår inte logiken eller fördelen med att spendera begränsade medel på detta sätt.

Sammanfattningsvis stödjer WSO:s styrelse inte detta förslag av de angivna skälen, och eftersom insamlingen av en del av den information som efterfrågas ger upphov till etiska och/eller juridiska överväganden.

Förslag 2023 – 10

Inlämnat 28 september, 2022, av IG667, Bronx, NY USA

Ämne: Vi föreslår att ingen förvaltare tillåts vara anställd eller arbeta som en oberoende entreprenör för WSO eller något dotterbolag/relaterad enhet under 5 år efter utgången av deras mandatperiod.

Bakgrund: Ökningen av styrelseledamöter som blir anställda av WSO i jobb som de tidigare haft uppsikt över möjliggör för styrelseledamöter att skapa förutsättningar och omständigheter (eskalera) som bara de kan lösa med tanke på deras specialiserade kunskap om jobbet svårigheter. Genom att begränsa deras förmåga att vara anställd av WSO under 5 år, skulle styrelseledamöterna få incitament att hitta fungerande lösningar under sin tid i service, inte skapa jobb som blivande anställda. Efter att styrelseledamöten har avgått kan de återstående styrelseledamöterna omvärdera befattningens krav och bestämma behovet av att antingen anställa eller hyra ut uppdraget.

Resurser/implementering: Har inte tillhandahållits.

WSO-analys: Detta förslag, som det presenteras, är för restriktivt och verkar ge en lösning på ett problem som inte har bevisats existera. Såvitt vi vet har endast en förvaltare anställts som specialarbetare och två har anställts som korttids IT-konsulter. Vissa av de problem som presenteras behandlas också genom skyddspolicyer som anges i Operating Policy and Procedures Manual (OPPM). Styrelsen föreslår att man tar itu med alla relaterade problem genom ytterligare uppdateringar av OPPM.

En förvaltare med relevant yrkeserfarenhet och kunskap om WSO-verksamhet kan göra dem till en högt kvalificerad kandidat som särskild anställd personal. Det är WSO:s policy att anställa den bäst kvalificerade kandidaten baserat på meriter och genom standardiserade personalprocesser (t.ex. ansökningar, intervjuer, referenskontroller etc.).

Sammanfattningsvis stöder WSO:s styrelse inte detta förslag.

Förslag 2023 – 11

Inlämnat 28 september, 2022, av IG667, Bronx, NY USA

Ämne: Vi föreslår att all ny ACA-litteraturproduktion och alla ändringar av befintlig litteratur ska godkännas av en överväldigande majoritet på minst 60 % av alla registrerade grupper i konceptfasen innan betydande resurser allokeras till dess utveckling eller produktion. Nämnda godkännande ska specifikt erhållas av en litteraturproduktionsundersökning av alla aktiva registrerade grupper.

Bakgrund: Den konceptuella fasförslagsundersökningen ska inkludera detaljer om det upplevda behovet av verket kontra befintlig litteratur, målgruppen, den upplevda efterfrågan, dess längd, läsbarhet, beräknad produktionskostnad och beräknad prispunkt.

Andra 12-stepsprogram har satt en hög standard för att förändra grundläggande litteratur eller producera litteratur som ett sätt att säkerställa att budskapet är konsekvent och inte blir otydligt.

Uppsjön av ACA-litteraturproduktion har i stort sett varit otämjd. När de försöker fylla luckor eller reda ut begreppsmässiga konflikter i befintlig litteratur, förvirrar de mer än de klargör.

De skapar en ständigt växande kontinuumsspridning av tvivelaktig konceptuell integritet med befintlig litteratur.

Detta ger intrycket för gemenskapen och allmänheten att ACA har en godtycklig slumpmässig inställning till tillfrisknade. Håll det enkelt konceptuellt.

Resurser/implementering: Har inte tillhandahållits.

WSO-analys:

Detta förslag väcker allvarliga farhågor som skulle påverka ACA-gemenskapens långsiktiga framtid. Den inför en standard för nya litteraturidéer som inte finns i någon större 12-stegsgemenskap. Som skrivet kommer det sannolikt att begränsa ACA-litteratur till ett visst utbud genom att effektivt förbjuda WSO eller ABC från att överväga några nya litteraturförslag.

I praktiken skulle krav på förhandsgodkännande av 60 % av de registrerade grupperna med stor sannolikhet blockera all ny eller ändrad litteratur från att produceras, särskilt när man betänker att endast cirka 10 % av mötesgrupperna röstade om valförslag för 2022 års ABC.

ACA:s omfattande process för granskning av gemenskaper, följt av konferensdebatter, säkerställer att endast förslag som stöds av gemenskapen kommer att få slutgiltigt konferensgodkännande.

Slutligen hävdar förslagsställarna att det har förekommit en "uppsjö" av "oreglerig" ACA-litteratur av "tvivelaktig begreppsmässig integritet" som "förvirrar mer än de klargör", med en "spridda" inställning till återhämtning.

Detta är en felaktig återspeglning av olika typer av WSO-publikationer. The Big Red Book publicerades 2006, YWB 2007 följt av Strengthening My Recovery 2013 och LLWB 2014. The Loving Parent Guidebook kommer att vara den första nya boken som publicerats sedan dess.

Sammanfattningsvis stöder inte WSO:s förtroenderåd detta förslag.

Förslag 2023 – 12

Inlämnat 28 september, 2022, av WEB0546

Ämne: "Singleness of purpose" (Ett enda syfte) i AA: s 12 steg vägleder kroniska alkoholister till avhållsamhet som skapar en stabil livsstil. De ursprungliga 12 stegen var inte utformade att bära de tunga bördorna av generationsöverskridande, obearbetad sorg från trauma till följd av övergrepp / försummelse som begåtts mot vuxna barn som är offer för familjedysfunktion. Således föreslår vi att "De 12 stegen för traumaåterhämtning och

känslomässig nykterhet" godkänns som en alternativ uppsättning av 12 steg för att läka vuxna barntrauman.

Bakgrund: AA-grundaren Bill Wilson skrev i "Emotional Sobriety: The Next Frontier" att många AA-gamlingar saknade känslomässig nykterhet. ACA-grundaren Tony A. uppgav att de 12 stegen måste ta itu med traumaåterhämtning i mildare termer. "Målmedvetenheten" i de ursprungliga 12 stegen tog inte upp "känslomässig nykterhet" då och tar inte upp "traumaåterhämtning" nu. Bill W. och Tony A. undersökte detta och förstod att det var så. Vi är The Next Frontier! "De 12 stegen för traumaåterhämtning och känslomässig nykterhet" har skriftligt stöd av doktor Charles. L. Whitfield, (Författare: "Healing the Child Within" och ACA Big Red Book "Doctor's Opinion"). Han beskriver "Traumastegen" som "välskrivna", "klokt arbete", "funktionella" och "korrekta" när det gäller att beskriva de 3 stadierna av traumaåterhämtning angivna i läkarens yttrande. Doktor Whitfield rekommenderar att ACA antar "Traumastegen" genom ACA WSO-förslagsprocess. Marty S. skrev en betydande mängd avgörande litteratur för ACA. Marty sa: "Traumastegen harmoniserar AA:s anpassade steg med Tony A: s steg." Detta åstadkoms genom språket och begreppen från ACA Big Red Book (BRB). Marty erbjöd återkoppling på 3 av dessa steg. AA World Services Intellectual Property Administrator beskrev respektfullt "The 12 Steps for Trauma Recovery and Emotional Sobriety" som "ett tillräckligt alternativ till de ursprungliga 12 stegen för ACA:s ändamål". Vi föreslår att du läser BRB, Strengthening My Recovery eller ACA-arbetsböcker med dessa steg i handen för att se och känna vilken inspirationskälla de är.

Resurser/implementering: "De 12 stegen för traumaåterhämtning och känslomässig nykterhet"

- 1) Vi erkände att vi var maktlösa över effekterna av alkoholism eller annan familjedysfunktion - att våra liv hade blivit ohanterliga.
- 2) Kom att tro att en kraft som var större än oss själva kunde återställa oss till vårt sanna jag.
- 3) Fattade ett beslut att överlämna vår vilja och våra liv till Guds kärleksfulla vägledning, som vi uppfattar Gud, samtidigt som vi lärde oss att älska oss själva med medkänsla.
- 4) Gjorde en grundlig inventering av livslånga försvar och överlevnadsstrategier som används av våra föräldrar och oss själva, så att vi kunde förstå den multigenerationella karaktären hos vårt tillstånd efter trauma.
- 5) Erkände för Gud, för oss själva, för en informerad annan den exakta karaktären av vårt barndoms övergrepp och försummelse, inklusive relaterad PTSD och olöst sorg.
- 6) Tillät oss att vara sårbara under säkra förhållanden, så att vår Högre Kraft kunde läka vårt inre barns brustna hjärta.
- 7) Bad ödmjukt vår Högre Kraft att hjälpa oss med vår läkningsprocess när vi lärde oss att prata, lita på och känna alla våra känslor.
- 8) Gjorde listor över dem vi skadat och de som skadade oss och blev villiga att förlåta oss själva medan vi bad för andra.
- 9) Arbetade för att reparera skadan i våra relationer, förutom när det skulle utsätta oss för otrygga människor och situationer eller skada andra.
- 10) Fortsatte att göra personlig inventering och att omföräldra oss själva med villkorlös kärlek.
- 11) Sökte genom bön och meditation att utveckla vår medvetna kontakt med vår Högre Kraft, be om kunskap om dess vilja för oss, samtidigt som vi söker klarhet, inre frid och känslomässig nykterhet.
- 12) Efter att ha haft ett andligt uppvaknande till följd av dessa steg, bar vi ödmjukt detta läkande budskap vidare till vuxna barn som fortfarande lider av trauma och praktiserade dessa principer i alla våra relationer.

Upphovsrätt 2017

WSO-analys: WSO är medveten om att det finns ett stort intresse för utvecklingen av alternativa steg och uppskattar avsikten med detta förslag. Många uppsättningar av alternativa steg är redan upphovsrättsskyddade och används, inklusive Tony A: s steg.

Underkommittén The Literature in Development Subcommittee har redan en arbetsgrupp som jobbar med att utveckla en andra uppsättning tolv steg som är kärleksfulla, milda och traumainformerade och som innehåller omföräldrande. WSO har föreslagit att de som lämnat detta förslag går med i denna grupp och deltar i projektet.

Sammanfattningsvis stödjer inte styrelsen detta förslag.