

2023 Ballot Proposals released for review - English

2023 Предложения в повестку для рассмотрения — русский текст

Оригинал документа:

<https://acawso.org/2023/01/18/2023-ballot-proposals-released-for-review/>

Перевод выполнен Русскоязычным Комитетом Обслуживания

Во Всемирную Сервисную Организацию (ВСО) ВДА были поданы следующие 12 Предложений.

Просим все группы проголосовать, с тем, чтобы определить, какие из них будут включены в повестку ЕРК 2023.

Предложение 2023 – 1

Внесено 8 августа 2022 г. Международной интергруппой ВІРОС — для представителей чёрных, коренных и цветных народов, № IG727

Вопрос: Наше Предложение состоит в том, чтобы новая Интергруппа ВІРОС (прим. пер.: произносится “бай-пок”) (№0727) обеспечивала соблюдение Предложения о многообразии и инклюзивности (2019), и в связи с этим мы предлагаем следующее: 1) Продолжить работу Комитета по многообразию, равенству и доступности (REA) без изменений в течение следующих 12 месяцев; 2) Одобрить проведение обучающих семинаров с группой специалистов, включая внешних экспертов; 3) Выделить из свободных средств ВСО до \$500 и израсходовать эту сумму на поддержку проведения семинара для всего Сообщества.

Обоснование: ЗДЕСЬ будет добавляться обоснование данного Предложения

Ресурсы/реализация: Чтобы успешно организовать обучение, Интергруппа готова предоставить все возможные ресурсы, не предусматривающие оплаты. Тем не менее, для разработки и реализации «курса обучения по многообразию» необходим специальный работник. Данный курс предусматривает модель «обучись сам, чтобы обучать других». Ожидается, что все члены Совета Попечителей ВСО пройдут обучение и станут инструкторами. Любой другой член Сообщества также может записаться и проходить обучение.

Анализ ВСО: Вся структура обслуживания ВСО строго привержена ценностям многообразия, равенства и инклюзивности. ЕРК 2019 утвердила следующее заявление о многообразии: «ВДА — инклюзивная организация, она открыта для всех, кто пострадал от семейной дисфункции. Мы стремимся создать атмосферу, где представлено всё многообразие сообществ, которым мы служим, и где каждый(ая) чувствует право и свободу быть самими собой». Вслед за принятием данного Предложения Совет в феврале 2020 года одобрил Предложение о создании в ВСО особого комитета по изучению многообразия в Сообществе ВДА и в ВСО. Данный особый комитет был назван Комитетом по многообразию, равенству и доступности (REA). Как сказано в «Принципах и правилах деятельности» ВСО «особые комитеты существуют до тех пор, пока не будет выполнена цель их деятельности». Цель REA была достигнута: комитет представил Правлению свои выводы и рекомендации за последние два года.

Мы считаем это Предложение слишком узким, поскольку эта важная тема требует многомерного подхода. В том числе необходимо работать с Сообществом, чтобы

определить способы эффективно развивать многообразие, равенство и инклюзивность, так чтобы это отвечало наилучшим интересам всемирного Сообщества ВДА. Подводя итог, Совет Попечителей ВСО не поддерживает это Предложение в том виде, как оно написано, но признаёт важность вопроса и приветствует более широкое обсуждение с Сообществом темы многообразия и инклюзивности в ВДА и в ВСО.

Предложение 2023 – 2

Внесено 24 сентября 2022, группами DC008, Вашингтон, округ Колумбия, США, и WEB0616

Вопрос: Создать комитет под руководством делегатов для разработки устава конференции и рассмотрения его делегатами на ЕРК 2024. В соответствии с Девятой Традицией этот комитет будет напрямую отчитываться перед самой Конференцией.

Обоснование: Многие сообщества (АА, Ал-Анон, МА (зависимые от марихуаны), СМА (зависимые от метамфетамина)) приняли устав конференции. На сегодняшний день в ВДА отсутствует Устав конференции. На ЕРК в 2017 году Комитет по структуре обслуживания ВСО внёс 10 рекомендаций по укреплению структуры обслуживания ВДА, на основании отчёта комитета (начиная со стр.75) в папке Делегата ЕРК-2017 (см.

<https://acawso.org/wpcontent/uploads/2018/02/2017-ABC-Delegates-Binder-Final-4-5-17.pdf>) - РЕКОМЕНДАЦИЯ 5:

Комитет по структуре обслуживания и другие волонтеры разработают подробные документы по обслуживанию, такие как Устав конференции и Руководство по обслуживанию сообщества, для обсуждения сообществом ВДА и окончательного рассмотрения и принятия Советом Попечителей ВСО и ЕРК. После того, как эта рекомендация была внесена, Комитет по структуре обслуживания изменил направление деятельности, а в июне 2022 комитет был распущен. К настоящему времени, Сообществу не представлено ни одного проекта Устава конференции. В последние годы сообщество ВДА росло в геометрической прогрессии. Для поддержания существующей структуры обслуживания была бы полезна более сильная конференция. Краеугольным камнем этих усилий было бы создание Устава конференции. Устав конференции опишет и уточнит связи, которые существуют между Сообществом ВДА, Конференцией и ВСО ВДА в качестве обслуживающей их структуры, а также прав и зоны ответственности каждого из них. Он составит соглашение между Сообществом ВДА (которое представлено Конференцией) и ВСО. Устав четко определит, как Конференция и ВСО будут сотрудничать в интересах Сообщества ВДА, чтобы обеспечить непрерывность всемирного обслуживания и стратегическое управление.

Ресурсы/Реализация:

РЕСУРСЫ: Предложение создать управляемый делегатами комитет, напрямую подотчётный Конференции 2024. Комитет будет связан принципами выздоровления и служения в ВДА (Шаги, Традиции, Концепции и текст "Служение, как мы его понимаем"). Основным требованием по отчётности будет подготовить проект Устава конференции для обсуждения на ЕРК 2024. Если настоящее Предложение будет принято и комитет будет создан с прямой подотчётностью Конференции, авторы Предложения предпримут следующие шаги в течение 60 дней после его принятия:

- поиск волонтеров;
- планирование первого собрания комитета и оповещение делегатов;
- фасилитация первого собрания комитета для избрания членов комитета. После того, как будут избраны члены комитета, они возьмут на себя ответственность за достижение его целей, определённых настоящим Предложением. Если комитет не сможет подготовить проект документа вовремя, комитет будет немедленно расформирован.

РЕАЛИЗАЦИЯ: Если настоящее Предложение будет принято, Комитет по подготовке Устава конференции направит проект Устава в Комитет ВСО по подготовке ЕРК не позднее чем за один месяц до начала ЕРК 2024, для размещения в Папке делегата. Этот срок даст

делегатам достаточную возможность ознакомиться с проектом Устава и, соответственно, обсудить его со своими группами. Обсуждение проекта Устава конференции на ЕРК 2024 может привести к одному из следующих итоговых результатов в соответствии с процедурами голосования, утвержденными конференцией:

- предложение о принятии устава конференции в представленном виде;
- предложение направить проект документа обратно в комитет с комментариями и запросом на корректировку;
- иное предложение в соответствии с процедурой голосования;
- никакого предложения.

Анализ ВСО: ВСО уже выделило значительные ресурсы на изучение будущего собраний ЕРК и на изучение Концепций II и VI согласно принятым на ЕРК 2022 двум Предложениям, которые относятся к роли Конференции (ЕРК):

Координировать "... углубленное и разностороннее исследование возможных изменений в структуре ЕРК и Всемирной Конвенции."

"... изучить Концепции II и VI и подготовить доклад к ЕРК 2023 о возможных изменениях..."

Данные Концепции относятся к роли Конференции (ЕРК).

Настоящее Предложение пытается пересмотреть указанные решения. Например, оно утверждает, что данное исследование потребует "создать комитет под руководством делегатов, подотчётный ЕРК 2024." Делегаты в 2022 году отклонили данную модель управления крупными исследованиями будущего ежегодных встреч. Приблизительно три четверти делегатов проголосовали за то, чтобы исследование координировал Комитет по подготовке ЕРК/Всемирной Конвенции.

Помимо того, что Предложение вызывает путаницу и конфликт, оно потребует организации третьей группы волонтеров для исследования вопросов, которые уже тщательно изучаются.

Подводя итог, Совет Попечителей ВСО не поддерживает настоящее Предложение, потому что оно вступает в противоречие с указанием делегатов на ЕРК 2022, дублирует усилия, уже прилагаемые для исполнения этого указания, накладывает больше ограничений, чем предусматривает это указание, и возлагает дополнительное бремя на наших и без того загруженных волонтеров по обслуживанию.

Предложение 2023 – 3

Внесено 26 сентября 2022 г. группой TX131, Остин, штат Техас, США

Вопрос: Мы предлагаем разработать и внедрить процедуры и действия по обеспечению безопасности, чтобы гарантировать безопасность служащим ВДА во время совместной работы на всех собраниях ВСО, на ЕРК, заседаниях комитетов, телеконференциях, в чатах и в том числе в мессенджере Slack.

Обоснование: стр. 354 БКК «Основа служения в ВДА — это действия из любви. Но, прежде чем служить друг другу, нам нужно начать с любовью и заботой относиться к себе».

По наблюдениям группы, некоторые участники не могут выполнять своё служение из любви, поскольку им, по-видимому, трудно с уважением относиться к другим служащим. Одно время были служащие, которые делали работу комитета неэффективной и неудобной для других членов комитета. Были случаи, когда из-за этого участники покидали свои служения. Такое поведение было особенно заметно в первые два дня ЕРК и в Slack, где имели место обвинительные вопросы и негативные комментарии в сторону Совета и других делегатов.

Подобное деструктивное поведение не только затрагивает того, кто является мишенью нападок, но и травмирует каждого взрослого ребёнка, ставшего свидетелем такого оскорбительного поведения. Всё это делает служение взрослых детей эмоционально небезопасным.

ВДА нужны служащие, которые могут приходить в служение со своим внутренним любящим родителем и будут служить здоровыми способами. Необходимо, чтобы в конфликтных ситуациях участники могли делать паузу, отстраняться для заботы о своих внутренних детях, пока они не восстановят способность отвечать другим с уважением. ВДА не сможет процветать, если его члены будут отказываться служить из страха подвергнуться негативной критике или ретравматизации. Как на уровне групп есть протоколы безопасности для нарушителей, так и для служебных собраний нам нужны «протоколы действий для обеспечения безопасности». От этого зависит будущее ВДА.

Ресурсы/реализация:

Будем работать с Комитетом по безопасности собраний и служения, который занимается разработкой протоколов безопасности и разрешения конфликтов при деструктивном и неуважительном поведении для всех членов ВДА, несущих служение в ВСО.

(Протоколы для членов Совета уже имеются).

Участникам, чьё выздоровление таково, что они не в состоянии разговаривать с другими уважительно, будет предложено удалиться и поработать над своим выздоровлением. Это не наказание, а возможность для них продвинуться в своём выздоровлении, так, чтобы они могли взаимодействовать с другими по-доброму и уважительно, и тем самым стать лучше подготовленными к служению на уровне ВСО в будущем.

Анализ ВСО: Совет Попечителей ВСО привержен политике безопасности и охраны здоровья во всех своих комитетах. Согласно Концепции IX, Совет берёт на себя ответственность обеспечивать будущее функционирование и безопасность обслуживающих комитетов. Для этого Совет создал консультативную группу по безопасности и охране здоровья, которая в качестве первого шага будет разрабатывать и рекомендовать меры по созданию и поддержанию здоровой и безопасной среды обслуживания в ВСО.

Совет Попечителей ВСО не поддерживает данное предложение, но одобряет его намерения. Для продвижения в этом направлении мы предлагаем представителю группы, подготовившей данное сообщение, присоединиться к существующей консультативной группе по безопасности и охране здоровья и участвовать в её работе. Кроме того, Совет Попечителей и консультативная группа приветствуют идею более широкого обсуждения с Сообществом вопроса безопасности в служении.

Предложение 2023 – 4

Внесено 29 сентября 2022 г., Регионом 2

Вопрос: Предлагаем учредить постоянный комитет ВСО, который будет содействовать в определении границ Регионов в целях функционального развития структуры обслуживания ВДА. Комитет будет собираться ежемесячно для изучения границ и составления рекомендаций по границам Регионов по всему миру, используя географические, лингвистические, культурные модели и принципы объединения интергрупп и собраний ВДА.

Обоснование: Когда-то в Сообществе был Комитет по структуре обслуживания, который работал над созданием плана её функционального роста. Мы ещё не достигли этой функциональной цели, а этого комитета больше не существует. Без коммуникации через представителей процветает дисфункция. ВСО учредила Подкомитет по регионам. Этот подкомитет призвал к созданию нового Региона внутри существующего. В результате возник ненужный конфликт, путаница. Если бы существовали идентифицируемые границы Региона и порядок их изменения, таких проблем не возникло бы. Нам нужна функциональная структура обслуживания, и для этого необходимо установить и обеспечить соблюдение границ Регионов ВДА.

Ресурсы/реализация: Ресурсы: Наш Регион готов участвовать в постоянном виртуальном комитете ВСО, который будет выносить рекомендации по данному

вопросу для ЕРК. Мы готовы призвать другие Регионы и Интергруппы присоединиться к определению функциональных границ ВДА. Реализация: В случае одобрения делегатами этот подход будет внесён в «Принципы и правила деятельности ВСО» (ППД). Должностные лица ВСО, председатели комитетов и члены комитетов будут с ним ознакомлены.

Анализ ВСО: Данное Предложение затрагивает важный вопрос, определяющий будущую эволюцию структуры обслуживания ВДА. Однако Совет считает данный запрос о создании нового комитета слишком узким на разных уровнях. Вместо этого мы предлагаем более широкое изучение структуры обслуживания ВДА, в которое будут вовлечены и делегаты, и члены сообщества.

За последние годы облик ВДА изменился кардинально. Появляется всё больше виртуальных групп, что затрудняет их размещение на обычной карте. Группы органично образуются по признакам географии, языка, культуры, принадлежности к виртуальным сообществам, по часовым поясам, схожим интересам и т.д. Чтобы в такой ситуации найти подходящее Сообществу определение Регионов, требуется участие многих заинтересованных сторон. К тому же такой поиск должен быть сосредоточен на том, как могут дополнительно развиваться отношения между группами ВДА, интергруппами, Регионами и ВСО, чтобы Сообщество ВДА было готово к будущему и, возможно, внезапному росту в глобальном масштабе.

Подводя итог, Совет Попечителей ВСО не поддерживает данное Предложение. Однако Совет приветствует расширенное обсуждение с Сообществом вопроса развития сервисной структуры ВДА, в том числе роли Регионов и других органов обслуживания.

Предложение 2023-5

Внесено 30 сентября 2022, Интергруппой IG76, Арройо-Гранде, штат Калифорния, США

Вопрос: Предлагаем внести изменения в руководящие документы Номинационного комитета, установив следующие требования к кандидатам в Совет Попечителей ВСО: непрерывное посещение собраний ВДА в течение минимум шести лет и не менее одного года текущего служения на уровне Интергруппы или Региона ВДА в качестве члена или председателя комитета.

Обоснование: Несмотря на то, что у ВСО есть требования к кандидатам, в анкете утверждается, что это «желаемая квалификация», которой кандидаты в Совет «должны по возможности соответствовать». Примечание в конце анкеты: «Номинационный комитет может запросить Совет Попечителей рассмотреть исключения из настоящих желаемых квалификаций». С такими рекомендациями к кандидатам становится возможным предложить в Совет кандидата с минимальным или вообще без опыта выздоровления в ВДА, без опыта прохождения Двенадцати Шагов, без лидерских навыков в соответствии с Двенадцатью Традициями, и без успешного опыта управления проектами и завершения проектов. Всемирная Сервисная Организация имеет доход более 1.000.000 долларов США (согласно отчёту за 2022 год); к ней предъявляются юридические требования, которым она должна соответствовать; кроме того, ВСО через Совет Попечителей принимает решения, которые оказывают влияние на всё мировое Сообщество. Нам нужны доверенные исполнители, на деле доказавшие своё здравомыслие лидерскими навыками и опытом управления проектами. Нам нужно убрать аморфные «пожелания» и «предложения» и заменить их на требования, чтобы гарантировать долговечность и эффективность ВСО.

Ресурсы/реализация:

Анализ ВСО: Настоящее Предложение в повестку сперва рекомендует изменить требуемый срок участия в программе ВДА с пяти до шести лет, но не приводит конкретных причин для этого изменения.

Предположение о том, что неквалифицированные кандидаты с небольшими знаниями о ВДА могут попасть в Совет Попечителей, не имеют под собой оснований. Номинационный комитет (НомКом) тщательно проверяет кандидатов и никогда не делает исключения из требований к эмоциональной трезвости, выздоровлению в ВДА, или знанию Шагов, Традиций и Концепций. Самое главное, чтобы кандидаты продемонстрировали на реальном опыте, что, участвуя в трудных, эмоциональных обсуждениях на рабочих собраниях, они могут вести себя по-доброму и уважительно и принимать результат, даже если он не соответствует их ожиданиям.

Из 13 кандидатов, проверенных Номинационным комитетом с 2017 года, только двум было предоставлено исключение из требований по сроку служения. Это было сделано в знак признания исключительной квалификации в других важнейших областях.

Что касается нового квалификационного требования иметь опыт служения председателем Региона или Интергруппы, на сегодняшний день НомКом не нашёл подтверждения того, что такие члены ВДА обладают большим здравомыслием, лучшими навыками управления проектами, лидерскими способностями, по сравнению с другими членами содружества. Более того, не все члены ВДА всемирного сообщества имеют равный доступ к служению в Регионе или Интергруппе. Данное Предложение в повестку сделает невозможным соответствие предложенным требованиям для подобных членов ВДА.

Подводя итог, Совет Попечителей ВСО не поддерживает данное Предложение в повестку и признаёт выдающуюся работу Номинационного комитета и их служение Сообществу ВДА.

Предложение 2023-6

Внесено 30 сентября 2022 Интергруппой IG76, Арройо-Гранде, штат Калифорния, США

Вопрос: предлагаем, чтобы Совет Попечителей ВСО стал более отзывчивым к Сообществу путём избрания подходящих выборных представителей Регионов, и там, где нет Регионов, — представителей Интергрупп в качестве Попечителей в Совет ВСО.

Обоснование: В 1983 году группа ВДА провела мероприятие и осталась должна 200 долларов США. Не имея денег, они встретились с целью решить проблему. Вскоре им стали поступать вопросы о собраниях, ВДА и доступной литературе. Та группа стала местом встречи для получения информации о ВДА на национальном уровне. Группа развилась в орган всемирного обслуживания ВДА. В то время как большинство программ, основанных на Двенадцати Шагах, Двенадцати Традициях, имеют действующие каналы общения посредством представителей каждого уровня структуры обслуживания, Сообщество ВДА никогда не имело такого. В последующие годы "голосом сообщества", направляющим работу ВСО, стали голоса делегатов на Ежегодной Рабочей Конференции (ЕРК). С самого начала существования ВДА в ЕРК принимало участие ограниченное число членов Сообщества. Даже на проводимой онлайн ЕРК 2022, "действенным голосе

сообщества", за любой из вопросов повестки было отдано максимум 249 голосов со всего мира. Это 11,5% от возможных голосов делегатов, при наличии 2765 групп, 107 Интергрупп и 2 Регионов. Девятая Традиция гласит: "... мы можем создавать службы или комитеты, непосредственно подчинённые тем, кого они обслуживают". У нас нет и никогда не было прямого представительства. Если группы выбирают представителей в Интергруппы, Интергруппы выбирают представителей в Регионы, а Регионы выбирают представителей в ВСО, тогда у нас будут структуры обслуживания, напрямую подчинённые тем, кого они обслуживают.

Ресурсы/Реализация:

Наша Интергруппа составила буклет, а также презентацию в PowerPoint, в которых мы рассказываем другим Интергруппам о необходимости выбирать своих представителей в Регионы. Мы хотим распространить или поделиться ими на семинарах в Zoom. Председатель ВСО может назначить кого-то наблюдать за распространением информации, которая поощряет группы выбирать представителей на следующий уровень структуры обслуживания. Можно составить буклет, чтобы объяснить представителям групп необходимость работы в структурах обслуживания, куда их избрали. ВСО может учредить "Жетоны представителей" для групп, Интергрупп и Регионов в качестве признания служения их представителей.

Анализ ВСО: В качестве пояснения: с момента создания Номинационного комитета (НомКом) в 2017 году, Совет Попечителей ВСО не принимал участия в выборе и одобрении кандидатур в Совет.

В соответствии с ППД (Принципы и правила деятельности), сертифицированные ВСО Регионы наделены правом на место в Совете и получают отдельное предложение направить в Совет Попечителей подходящих кандидатов. НомКом также призывает Интергруппы рекомендовать участникам с опытом служения подавать заявки на членство в Совет.

Это стало бы нарушением Второй и Четвертой Традиций, если бы Совет начал диктовать Регионам и Интергруппам, рекомендовать ли им кандидатов в Совет. Регионам и Интергруппам уже разрешено это делать, но решение о том, подавать ли заявку на место в Совете, принимается участниками Регионов и Интергрупп, а не ВСО.

Важно заметить, что большая часть существующих Интергрупп работает над переосмыслением своей деятельности после пандемии, так что использование их как одного из двух первичных источников для членства в Совете может добавить стресса и в без того напряжённую систему. Кроме того, сейчас отсутствует определение предлагаемых требований для создания Интергруппы, что представляется следующим важным шагом в процессе создания сервисной структуры.

Подводя итог, Совет Попечителей ВСО не поддерживает данное Предложение, так как оно, с большой долей вероятности, не поможет повысить представительство в Совете, а также не обеспечит [выдвижение] лучших кандидатов.

Предложение 2023-7

Внесено 28 сентября 2022 Интергруппой IG667, Бронкс, штат Нью-Йорк, США

Вопрос: Наше Предложение состоит в том, чтобы валовый доход от продаж (определяемый как вся выручка от реализации минус стоимость восполнения товарных

запасов), получаемый от всех продаж, распределялся в соотношении 95% на работу ВСО по обслуживанию и предназначался на обслуживание бедных и недостаточно обслуживаемых сообществ по всему миру и 5% на дальнейшее развитие/распределение литературы. Совет продолжит распоряжаться использованием пожертвований в Седьмую Традицию в размере порядка 300.000 долларов США/год.

Обоснование: Сумму выручки, которую ВСО генерирует от продажи литературы ежегодно, составляет 1,4 млн долларов США, и ежегодные взносы в Седьмую Традицию в размере 300.000 долларов США, съедают растущие административные/накладные расходы. Настоящее Предложение стремится ограничить рост административных/накладных расходов и перенаправить доход ВСО на действия по информированию взрослого ребёнка, который всё ещё страдает.

Эти усилия по несению вести соответствуют мандату ВСО на Пятую Традицию. При постоянном фокусе, усилиях и времени, Предложение увеличит количество групп, Интергрупп и Регионов по всему миру. Эти группы будут нести весть тем, кто всё ещё страдает и Сообщество будет расти.

Ресурсы/Реализация: Нет.

Анализ ВСО: Данное Предложение в повестку выдвигает предположение о наличии проблемы в том, как ВСО обслуживает всемирное Сообщество, включая то, что поступления "съедаются" дополнительным персоналом и накладными расходами. Мы считаем, что оно (предположение) безосновательно. Как и для любой похожей на нашу организации, затраты могут расти, чтобы донести информацию до большего количества людей. Всемирная пандемия значительно повлияла на стоимость ведения дел ВСО. Чтобы выполнять ту же работу, потребовалось инвестировать в дополнительный персонал и профессиональную экспертизу. Изменение модели финансирования, в том виде как предложено выше, сделает для этих физических лиц почти невозможным продолжать служить сообществу и его быстро растущим потребностям.

Нашей первой целью является, и всегда являлось, распространение доступной литературы всем членам ВДА по всему миру. Наши сотрудники и волонтеры выполняют выдающуюся работу по реализации в жизнь этой цели. Ежегодная Рабочая Конференция (ЕРК) 2021 года утвердила Международную стипендию по литературе для сообществ, испытывающих экономические трудности. Помимо этого, мы постоянно работаем с командами переводчиков, чтобы издавать больше литературы на разных языках. Валовый доход от продаж нельзя назвать реальной цифрой, которую можно использовать для принятия разумных решений. И финансовые данные, приведённые в настоящем Предложении, в определённой степени не имеют смысла без рассмотрения полной картины.

Подводя итог, Совет Попечителей ВСО не поддерживает данное Предложение по указанным причинам. Мы регулярно обсуждаем и продолжим обсуждение финансового положения ВСО на ежемесячных телеконференциях Совета, которые открыты для всех, а также на ЕРК и ежеквартальных встречах с делегатами.

Предложение 2023-8

Внесено 28 сентября 2022 Интергруппой IG667, Бронкс, штат Нью-Йорк, США

Вопрос: Наше Предложение состоит в том, чтобы Всемирная Сервисная Организация провела реорганизацию с созданием двух дочерних/аффилированных компаний:

А. Организация по выпуску литературы ВДА

В. Организация по распространению литературы ВДА

Обоснование: Издание и распространение литературы ВДА значительно увеличилось в объёмах и стало более сложным, требуя чрезмерных затрат времени ВСО, отвлекая ресурсы и силы от других направлений обслуживания. Эта реорганизация позволит дочерним компаниям самостоятельно действовать в их специальных сферах, в то время как ВСО сфокусирует свою энергию на прямом обслуживании сообщества в соответствии с Традициями.

Совет Попечителей дочерних компаний должен состоять на 70 процентов из взрослых детей из алкогольных или других дисфункциональных семей, и на 30 процентов из непрофессиональных экспертов в издании и распространении литературы, соответственно. ВСО ВДА расширила перечень предлагаемой литературы в течение последних двух десятилетий, а также увеличила число торговых платформ/каналов. За это время ВСО вернула в штат служащих по распространению книг, наняла персонал в службу ИТ и ввела в оборот лицензионные соглашения с различными организациями. Всё это увеличило надзорные функции Совета Попечителей и накладные расходы, в том числе размер (а также аренду и стоимость) склада для целей распространения книг и так далее. Также увеличился выпуск литературы ВДА по причине того, что создаётся больше литературы для удовлетворения роста сообщества. Данная реорганизация освободит Попечителей ВСО, чтобы они сфокусировались на обслуживании деятельности групп, интергрупп и регионов по распространению вести (Пятая Традиция). ВСО также имела бы возможность выделять пожертвования на литературу бедным и недостаточно обслуживаемым странам/общинам по всему миру, если бы её ресурсы были сосредоточены исключительно на такой принципиально важной для роста сообщества работе.

Ресурсы/Реализация: нет

Анализ ВСО: Работа над долгосрочной стратегией по разработке корпоративной реорганизации уже ведётся. С учётом этого, Совет и Финансовый комитет находят настоящее Предложение преждевременным, слишком узконаправленным и несущим потенциальный риск статусу благотворительной организации ВСО в соответствии с параграфом 501(с)(3) Налогового кодекса США, если оно не будет запланировано с должной осмотрительностью.

Предварительно сделаны запросы налоговым и бизнес-консультантам об изменении корпоративной структуры и оценка затрат составляет примерно 140.000 долларов США только в качестве начальных расходов.

Даже рассмотрение вопроса о расходовании такой суммы потребует сотрудничества и обратной связи от сообщества, делегатов, комитетов, сотрудников и профессиональных советников, таких как бухгалтеры, юридические и международные консультанты в соответствии с Концепциями.

Подводя итог, Совет Попечителей ВСО не поддерживает Предложение в той форме, как оно подано. Тем не менее, это важная тема, и Совет ожидает в будущем обсуждений на встречах с делегатами о ходе будущей корпоративной реорганизации в соответствии с Шестой Концепцией (вопросы общей политики и финансов).

Обратите внимание на пояснения Совета к некоторым исходным моментам Предложения:

- **Предложение:** "Издание и распространение литературы ВДА значительно увеличились ..., требуя чрезмерных затрат времени ВСО, отвлекая ресурсы и силы от других направлений обслуживания". И "Данная реорганизация освободит Попечителей ВСО, чтобы они сфокусировались на обслуживании..."

Пояснение: Совет полностью вовлечён в действия по обслуживанию, а также у ВСО есть профессиональный персонал, который управляет коммерческими операциями. Реорганизация значительно увеличит нагрузку на Попечителей в ближайшей перспективе.

- **Предложение:** "За это время ВСО вернула в штат служащих по распространению книг,

наняла персонал в службу ИТ; это увеличило надзорные функции Совета Попечителей.”

Пояснение: Аутсорсинг распространения [литературы] в 2016-2017 доставил проблемы и результатом стало увеличение потребности в надзоре. Любое текущее повышение усилий по надзору следует из существенного роста организации. Совет продолжит предпринимать шаги, чтобы помочь обеспечить эффективный надзор.

• **Предложение:** "ВСО также имела бы возможность выделять пожертвования на литературу бедным и недостаточно обслуживаемым странам/общинам по всему миру, если бы её ресурсы были сосредоточены исключительно на такой принципиально важной для роста сообщества работе".

Пояснение: Предлагаемая реорганизация не увеличит объем доступных средств, а по факту существенно сократит их на некоторое время по причине расходов на реорганизацию.

Предложение 2023-9

Внесено 28 сентября 2022 Интергруппой IG667, Бронкс, штат Нью-Йорк, США

Вопрос: Наше Предложение состоит в том, чтобы Всемирная Сервисная Организация оплачивала независимый аудит обслуживания (инвентаризация ВСО по Четвёртому Шагу) и публиковала результат на ЕРК в виде независимого ежегодного отчёта о положении дел в Сообществе на основе (подтвержденных независимым аудитом) критериев, перечисленных ниже в разделе Ресурсы/Реализация.

Обоснование: Подобно Четвёртому Шагу, данная инвентаризация ВСО будет служить инструментом для пересмотра приоритетов и распределения ресурсов.

Ресурсы/Реализация:

- 1) количество действующих групп, интергрупп, регионов, по годам, за 10 лет;
- 2) количество стран, в которых есть группы ВДА, по годам;
- 3) количество посетителей вебсайта, по годам;
- 4) количество групп, участвующих в Ежегодной Рабочей Конференции, по годам;
- 5) разнообразие членов сообществ с точки зрения их опыта и происхождения, принимающих участие в:
 - a) ежемесячных видеоконференциях;
 - b) Ежегодной Рабочей Конференции;
 - c) Комитетах ВСО;
 - d) Совете Попечителей;
- 6) количество участников ежемесячных видеоконференций, по годам;
- 7) количество сотрудников, по годам;
- 8) заработная плата, по годам;
- 9) накладные расходы, включая, среди прочего: аренду, коммунальные услуги, программное обеспечение, выплаты сотрудникам, по годам;
- 10) прочие вспомогательные эксплуатационные расходы, по годам;
- 11) взносы по Седьмой Традиции, по годам;
- 12) выручка от продаж по позициям, данные по годам;
- 13) количество посетителей веб-сайта, по годам;
- 14) количество участников ежемесячных видеоконференций, по годам;
- 15) количество сотрудников, консультантов, независимых подрядчиков, по годам;
- 16) прочие вспомогательные операционные расходы;
- 17) количество часов, в течение которых Попечители работают непосредственно над деятельностью, связанной со служением, ежегодно, по годам;
- 18) другое.

Анализ ВСО: Большая часть информации, которую предлагается получить в результате этого аудита, уже доступна Сообществу на вебсайте acaawso.org в ежемесячных отчётах Казначей и различных комитетов. Кроме того, вся финансовая информация ВСО ВДА проверяется профессиональными бухгалтерскими фирмами в соответствии с законодательством штата Калифорния.

Аудит такого масштаба был бы очень дорогостоящим как с точки зрения денег, так и времени сотрудников или добровольцев. Мы не понимаем смысла или выгоды от расходования ограниченных средств таким образом.

Подводя итог, Совет Попечителей ВСО не одобряет это Предложение по указанным причинам, а также потому, что сбор некоторой запрашиваемой информации поднимает этические и/или юридические вопросы.

Предложение 2023-10

Внесено 28 сентября 2022 Интергруппой IG667, Бронкс, штат Нью-Йорк, США

Вопрос: Наше Предложение состоит в том, чтобы никому из Попечителей не было разрешено быть принятым на работу в ВСО или работать в качестве независимого подрядчика ВСО или же дочерней/аффилированной компании в течение 5 лет с момента окончания срока их служения.

Обоснование: Механизм трудоустройства бывших членов Совета Попечителей в ВСО на позиции, курируемые ими ранее в рамках своих служений, способствует тому, что члены Совета могут создавать условия и обстоятельства, в которых решить ту или иную проблему могут только они, учитывая их особое знание тонкостей работы. Если мы на 5 лет ограничим членов Совета Попечителей в возможности устраиваться на работу в ВСО, они будут более мотивированы находить приемлемые решения в качестве членов Совета, а не создавать потенциальные рабочие места для себя самих. После того, как член Совета Попечителей сменится, оставшиеся члены Совета могут пересмотреть требования к должности и определить необходимость найма членов Сообщества или подрядчика на стороне для решения той или иной задачи.

Ресурсы/реализация:

Анализ ВСО: Это Предложение в том виде, в каком оно представлено, налагает слишком серьезные ограничения и, по-видимому, обеспечивает решение проблемы, существование которой не доказано. Насколько нам известно, в качестве специального работника был нанят только один Попечитель, и двое – краткосрочно в качестве IT-консультантов. Кроме того, некоторые из представленных проблем решаются с помощью защитных принципов, перечисленных в «Принципах и правилах деятельности» (ППД). Совет предлагает устранить любые связанные с этим проблемы посредством внесения актуальных изменений в ППД в дальнейшем.

Попечитель с соответствующим профессиональным опытом и знанием деятельности ВСО может быть высококвалифицированным кандидатом на какую-то специальную должность. Политика ВСО заключается в том, чтобы нанимать наиболее квалифицированного кандидата на основе заслуг и с помощью стандартных процессов управления персоналом (например, приёма заявлений, проведения собеседований, проверки рекомендаций и т.д.).

Подводя итог, Совет ВСО не поддерживает это предложение.

Предложение 2023 – 11

Внесено 28 сентября 2022 интергруппой IG667, Бронкс, штат Нью-Йорк, США

Вопрос: Наше Предложение состоит в том, чтобы создание любой новой литературы ВДА и любые изменения в существующую литературу одобрялись подавляющим большинством не менее 60% всех зарегистрированных групп на этапе разработки концепции, прежде чем будут выделены значительные ресурсы на разработку или производство литературы. Указанное одобрение должно быть специально получено путём опроса всех активных зарегистрированных групп о необходимости создания новой и редактирования имеющейся литературы.

Обоснование: Подразумевается, что опрос о необходимости новой/обновления существующей литературы на этапе выработки концепции должен включать в себя подробные данные, касающиеся предполагаемой потребности в соответствующей литературе по сравнению с уже имеющейся, её целевой аудитории, ожидаемого спроса, объёма книги, интереса к ней, предполагаемых затрат на производство и прогнозируемой цене. Другие двенадцатишаговые программы задают высокий стандарт процедуры по изменению основополагающей литературы или созданию новой литературы, и этот стандарт позволяет гарантировать, чтобы весть о выздоровлении была последовательной и неразмытой.

Шквал производства литературы ВДА был в значительной степени необузданным. Он стремится заполнить пробелы или прояснить концептуальные противоречия существующей литературы, но больше запутывает, чем проясняет.

Это создаёт постоянно расширяющийся континуум сомнительной концептуальной целостности с существующей литературой.

В результате у Сообщества и общественности создаётся впечатление, что ВДА придерживается рассеянного подхода к выздоровлению. Концептуально всё должно быть просто.

Ресурсы/реализация: нет

Анализ ВСО: Это Предложение вызывает серьёзные опасения, потому что подобное решение может повлиять на долгосрочное будущее Сообщества ВДА. Предлагается установить стандарт для новых литературных идей, которого нет ни в одном крупном двенадцатишаговом сообществе. В том виде, как оно написано, это Предложение, вероятно, заморозит литературу ВДА на месте, фактически запретив ВСО или ЕРК рассматривать любые новые предложения по литературе.

На практике требование предварительного одобрения 60% зарегистрированных групп, скорее всего, заблокирует выпуск любой новой или обновленной литературы, особенно если учесть, что только около 10% групп проголосовали за Предложения по бюллетеням для ЕРК 2022.

Имеющаяся процедура расширенной оценки литературы Сообществом с последующим обсуждением на Конференции гарантирует, что окончательное одобрение Конференцией получают только те Предложения, которые были поддержаны Сообществом.

Наконец, авторы Предложения утверждают, что произошёл “необузданный” “шквал” литературы ВДА с “сомнительной концептуальной целостностью”, которая “больше запутывает, чем проясняет”, с “рассеянным” подходом к выздоровлению.

Эти слова неверно отражают структуру публикаций ВСО. Большая Красная Книга была опубликована в 2006 году, ЖТ в 2007 году, а после вышли Ежедневник ВДА в 2013 году и ТСХО в 2014 году. Первой книгой, опубликованной с тех пор, станет Путеводитель

Любящего Родителя.

Подводя итог, Совет Попечителей ВСО не поддерживает это Предложение.

Предложение 2023 – 12

Внесено 28 сентября 2022 группой WEB0546

Вопрос: Единственная цель Двенадцати Шагов АА — приводить хронических алкоголиков к воздержанию на протяжении всей жизни. Изначально Двенадцать Шагов не были предназначены для того, чтобы нести тяжёлое бремя переработанного горя нескольких поколений из-за травмы, нанесённой взрослым детям жестоким обращением или пренебрежением в результате семейной дисфункции. Таким образом, мы предлагаем как альтернативу обычным Шагам утвердить "Двенадцать Шагов для восстановления после травмы и для обретения эмоциональной трезвости", цель которых — исцеление травмы взрослого ребёнка.

Обоснование: Сооснователь АА Билл Уилсон написал в своей статье "Новые рубежи: Эмоциональная трезвость", что многим "старожилам" АА недостаёт эмоциональной трезвости. Основатель ВДА Тони А. считал, что необходимо, чтобы программа Двенадцать Шагов была более бережна к выздоравливающим от травмы. "Единство цели" первоначальных Двенадцати Шагов не касалась "эмоциональной трезвости" тогда и не касается "восстановления после травмы" сейчас. Это поняли Билл У. и Тони А., которые искали большего. "Новый рубеж" — это мы! "Двенадцать Шагов для восстановления после травмы и обретения эмоциональной трезвости" одобрены в письменной форме доктором Чарльзом Л. Уитфилдом, (автором книги: "Внутренний ребёнок: Как исцелить детские травмы" и главы "Мнение доктора" в Большой Красной Книге). В "Мнении доктора" он называет "Этапы лечения травмы" "хорошо написанными", "мудрой работой", "функциональными" и "точными в описании трёх этапов восстановления после травмы". Доктор Уитфилд рекомендует ВДА одобрить "Шаги восстановления после травмы" через процедуру внесения Предложений в ВСО ВДА. Значительное количество важнейшей для ВДА литературы написал Марти С. Он говорил: "Шаги восстановления после травмы примиряют между собой адаптированные Шаги АА и Шаги Тони А". Это достигается с помощью языка и концепций из Большой Красной Книги ВДА (БКК). Марти внёс свой вклад в разработку трёх из этих шагов. Управляющий по интеллектуальной собственности Всемирного обслуживания АА с уважением отозвался о "Двенадцати Шагах для восстановления после травмы и для обретения эмоциональной трезвости" как о "разумной альтернативе первоначальным Двенадцати Шагам для целей ВДА". Мы предлагаем почитать БКК, ежедневник ВДА или рабочие тетради ВДА, заменяя обычные Шаги на эти, чтобы увидеть и почувствовать источник, вдохновивший их.

Ресурсы/реализация:

"Двенадцать Шагов для восстановления после травмы и для обретения эмоциональной трезвости"

- 1) Мы признали бессилие перед последствиями алкоголизма или другой семейной дисфункции, признали, что наша жизнь стала неуправляемой.
- 2) Пришли к убеждению, что Сила, более могущественная, чем наша собственная, может вернуть нас к нашей истинной личности.
- 3) Приняли решение препоручить свою волю и жизнь любящему руководству Бога, как мы

понимаем Бога, одновременно учась любить себя с состраданием.

4) Произвели тщательную инвентаризацию укоренившихся защитных механизмов и черт выживания, используемых нашими родителями и нами самими, чтобы мы могли понять природу нашего пост-травматического состояния: оно обусловлено тем, что передаётся из поколения в поколение.

5) Признали перед Богом, самими собой или другим подготовленным человеком истинную природу насилия и пренебрежения, пережитого нами в детстве, включая связанное с ними ПТСР и непрожитое горе

6) Позволили себе быть уязвимыми в безопасных условиях, чтобы наша Высшая Сила могла исцелить разбитое сердце нашего внутреннего ребёнка.

7) Смирению просили нашу Высшую Силу помочь нам пройти путь исцеления, по мере того как мы учились говорить, доверять и испытывать все наши чувства.

8) Составили списки тех, кому мы причинили вред и кто причинил вред нам, и стали готовы простить себя, молясь за других.

9) Работали над тем, чтобы устранить ущерб в наших отношениях, кроме случаев, когда для этого нам нужно было взаимодействовать с небезопасными людьми и оказываться в небезопасных ситуациях, или когда это могло причинить вред другим людям.

10) Продолжали проводить личную инвентаризацию и становиться себе любящими родителями, любя себя без условий.

11) Стремилась путём молитвы и медитации улучшить свой сознательный контакт с нашей Высшей Силой, молясь о знании её воли для нас, одновременно ища ясности, внутреннего мира и эмоциональной трезвости.

12) Достигнув духовного пробуждения, к которому привели эти Шаги, мы смиренно несли весть о выздоровлении другим взрослым детям, которые всё ещё страдают от травмы, и применяли эти принципы во всех наших отношениях.

Авторское право зарегистрировано, 2017 г.

Анализ ВСО: ВСО осознаёт, что существует большой интерес к разработке альтернативных Шагов и высоко оценивает намерение этого Предложения. Уже защищены авторским правом и используются многие варианты альтернативных Шагов, например, Шаги Тони А.

В Подкомитете по подготовке литературы уже есть рабочая группа, занимающаяся написанием второй версии Двенадцати Шагов, в которых любящим и бережным языком будет сказано о травме и необходимости стать себе любящим родителем. ВСО предлагает авторам данного предложения присоединиться к этой группе и принять участие в проекте.

Подводя итог, Совет не поддерживает данное Предложение.