

Boletas ABC 2023 / 12 propuestas

Las siguientes 12 propuestas se han presentado a la Organización de Servicio Mundial (OSM) de ACA. Se pide a todos los grupos que voten sobre ellas para determinar cuáles deben incluirse en la agenda del ABC de 2023.

Propuesta 2023 – 1

Presentado el 8 de agosto de 2022 por IG727, BIPOC International IG.

Asunto: Proponemos que: El Intergrupo BIPOC recién formado (#0727) haga seguimiento a la Moción de Diversidad e Inclusión (2019) con una moción para: 1) Continuar REA sin cambios por otros 12 meses; 2) Respalda los talleres de capacitación y educación con un panel que incluya expertos externos y 3) Donar y gastar no más de \$500 (fondos no comprometidos) de la OSM para apoyar el taller por el bien de toda la confraternidad.

Antecedentes: los antecedentes de la propuesta se mantendrán actualizados AQUÍ. –

Recursos/Implementación: El Intergrupo está dispuesto a proporcionar todos los recursos que se consideren sin costo para que la capacitación/educación sea exitosa. Sin embargo, se necesita un trabajador especial para facilitar el "currículo de diversidad", que es un modelo de formación de formadores. Se espera que todos los miembros de la Junta de la OSM tomen la capacitación y se conviertan en capacitadores. Todos y cada uno de los demás Miembros de la Confraternidad pueden inscribirse y capacitarse.

Análisis de la OSM: Toda la estructura de servicio de la OSM está fuertemente comprometida con los valores de diversidad, equidad e inclusión, como se describe en la siguiente declaración de diversidad aprobada por el ABC de 2019: "ACA es una organización inclusiva y abierta a todos los afectados por la disfunción familiar. Nos esforzamos por crear una atmósfera que refleje las diversas comunidades a las que servimos y donde todos se sientan empoderados para ser ellos mismos plenos y auténticos". La Junta siguió esta moción al aprobar una moción en febrero de 2020 para que la OSM cree un comité ad hoc para revisar la diversidad en la Beca ACA y la OSM.

Este comité ad hoc se denominó Representación, Equidad y Accesibilidad (REA). Según el Manual de procedimientos y políticas operativas de la OSM (OPPM), "Los comités ad hoc continúan hasta que se logra su propósito definido". El propósito definido de REA se logró ya que este Comité proporcionó sus hallazgos y recomendaciones de los últimos dos años a la Junta.

Encontramos que esta propuesta es demasiado estrecha ya que este importante tema requiere un enfoque multidimensional. Esto incluirá trabajar con la Confraternidad para determinar formas de aumentar la diversidad, la equidad y la inclusión de manera efectiva y que redunden en el mejor interés de la Confraternidad ACA global.

En resumen, la Junta de la OSM no está a favor de esta propuesta tal como está escrita, pero reconoce la importancia del tema y agradece una discusión más amplia con la Comunidad sobre la diversidad y la inclusión en el servicio de ACA y la OSM.

Propuesta 2023 – 2

Presentado el 24 de septiembre de 2022 por DC008, Washington DC, EUA y WEB0616.

Asunto: Establecer un comité dirigido por delegados para redactar una carta de la conferencia para que la consideren los delegados de la ABC de 2024. Para estar de acuerdo con la Tradición 9, este comité sería directamente responsable ante la Conferencia misma.

Antecedentes: Muchas confraternidades (AA, Al Anon, MA, CMA) han adoptado una Carta de la Conferencia. A la fecha, ACA no tiene una Carta de la Conferencia. En el ABC de 2017, el Comité de Estructura de Servicio de la OSM hizo diez recomendaciones para fortalecer la estructura de servicio de ACA, como se ve en el informe de su comité (a partir de la página 75) en la carpeta ABC de 2017 (ver <https://acawso.org/wp-content/uploads/2018/02/2017-ABC-Delegates-Binder-Final-4-5-17.pdf>)

RECOMENDACIÓN 5: Que el Comité de Estructura de Servicio y otros voluntarios desarrollen documentos de servicio detallados, como una Carta de la Conferencia y un Servicio de becas manual, para su consideración por parte de la confraternidad de ACA, y eventual revisión y adopción por parte de la Junta de la OSM y ABC. Después de que se hizo esta recomendación, el Comité de Estructura de Servicio cambió su enfoque y el comité se disolvió en junio de 2022.

Hasta la fecha, no se ha compartido ningún borrador de la Carta de la Conferencia con la confraternidad. En los últimos años, la confraternidad de ACA ha ido creciendo exponencialmente. Para apoyar la estructura de servicio existente, una Conferencia más fuerte sería beneficiosa. Establecer una Carta de la Conferencia sería una piedra angular en ese esfuerzo. Un estatuto de la conferencia describiría y aclararía las relaciones que existen entre ACA Confraternidad, la Conferencia y ACA OSM como su brazo de servicio, y los derechos y responsabilidades de cada uno. Constituiría un acuerdo entre la confraternidad de ACA (que está representada por la Conferencia) y ACA OSM. Definiría claramente cómo la Conferencia y ACA OSM trabajan juntos en nombre de ACA Confraternidad para el mantenimiento continuo y la orientación estratégica de los servicios mundiales.

Recursos/Implementación: RECURSOS: La propuesta es establecer un comité dirigido por delegados directamente responsables ante el ABC de 2024. Este comité estaría sujeto a los principios de recuperación y servicio de ACA (Pasos, Tradiciones, Conceptos y Compromiso con el servicio) y su principal requisito de presentación de informes sería presentar un borrador de los estatutos de la conferencia para su consideración en el ABC de 2024. Si se aprueba esta propuesta y se establece un comité directamente responsable ante la Conferencia, los autores de esta propuesta están dispuestos a seguir los siguientes pasos dentro de los 60 días posteriores a la aprobación de dicha moción:

- Solicitar voluntarios interesados
- Programar una primera reunión del comité y anunciarla a los delegados;
- Facilitar una primera reunión del comité para incluir la elección de los funcionarios del comité.

Una vez que los funcionarios hayan sido elegidos, serán responsables de cumplir con los objetivos del comité definidos en esta propuesta. Si el comité no presenta un borrador del documento a tiempo, el comité se disolverá con efecto inmediato.

IMPLEMENTACIÓN: Si se aprueba esta propuesta, el Comité de la Carta Constitutiva de la Conferencia entregará un borrador de la Carta Constitutiva de la Conferencia al Comité ABC de la OSM en un plazo de 1 mes antes de la ABC de 2024, que se publicará en la carpeta de delegados de 2024. Este cronograma brindará a los delegados una amplia oportunidad para revisar el borrador de la Carta de la Conferencia y discutirlo con sus grupos según corresponda. La discusión de un proyecto de estatuto de la conferencia en el ABC de 2024 puede conducir a uno de los siguientes resultados, de acuerdo con los procedimientos de votación adoptados por la Conferencia.

- Una moción para adoptar el estatuto de la conferencia tal como se presentó;
- Una moción para enviar el borrador del documento al comité con comentarios y solicitudes de revisión;
- Cualquier otra moción que esté de acuerdo con los procedimientos de votación establecidos;
- Ningún movimiento en absoluto.

Análisis de la OSM (Organización Mundial de Servicios): La OSM ya está dedicando amplios recursos al estudio del futuro de las reuniones de la ABC y al estudio de los Conceptos II y VI, aprobados por la ABC de 2022 en dos mociones que se relacionan con el papel de la Conferencia (la ABC):

1. Coordinar ". . . un estudio profundo e inclusivo sobre posibles cambios en las estructuras ABC y AWC".
2. A ". . . estudiar los Conceptos II y VI e informar al ABC 2023 sobre posibles revisiones. . . ." Estos conceptos se relacionan con el papel de la Conferencia (el ABC).

Esta propuesta trata de revisar las decisiones anteriores. Por ejemplo, establece que este estudio "establecería un comité dirigido por delegados directamente responsable ante el ABC de 2024". Los delegados en 2022 rechazaron este modelo para gestionar el estudio más amplio de futuras reuniones anuales. Casi las tres cuartas partes de los delegados votaron para que el Comité ABC AWC coordine el estudio.

Además de causar confusión y conflicto, esta propuesta requeriría organizar un tercer grupo de voluntarios para estudiar asuntos que ya se están profundizando.

En resumen, la Junta de la OSM no está a favor de esta propuesta porque entra en conflicto con la dirección de los Delegados en el ABC de 2022, duplica los esfuerzos que ya están en progreso para apoyar esa dirección, es más restrictiva que esa dirección y crea una carga adicional en nuestro ya cuestionado voluntarios de servicio.

Propuesta 2023 – 3

Presentado el 26 de septiembre de 2022 por TX131, Austin, TX, EUA.

Asunto: Proponemos que se desarrollen e implementen procedimientos y acciones de seguridad para garantizar que quienes prestan servicio en ACA cuenten con un lugar seguro para trabajar juntos en todas las reuniones de servicio de la OSM, en ABC, reuniones de comités, teleconferencias, chat y en Slack.

Antecedentes: Pág. 354 GLR (Gran Libro Rojo). “La esencia del servicio en ACA es la acción que surge de una actitud de amor. Pero antes de que podamos servirnos unos a otros, primero debemos estar dispuestos a amarnos y servirnos a nosotros mismos”.

Este grupo observa que algunas personas no prestan servicio desde un lugar de amor, ya que parecen tener dificultades para responder respetuosamente a los demás que prestan servicio. Durante algún tiempo, ha habido algunas personas que han hecho que el trabajo del comité sea ineficaz e incómodo para otros miembros del comité.

Algunos miembros han dejado el servicio debido a ello. Este comportamiento se mostró particularmente en los primeros 2 días de ABC y en Slack, donde hubo preguntas acusatorias y comentarios negativos dirigidos a la Junta y otros Delegados.

Estos comportamientos destructivos no solo afectan a la persona a la que se dirigen, sino que vuelven a traumatizar a todos los niños adultos que presencian estos comportamientos abusivos. Estos comportamientos hacen que sea emocionalmente inseguro para los hijos adultos prestar servicio.

ACA necesita miembros que puedan traer a sus padres amorosos para hacer un trabajo de servicio saludable. Los miembros deben poder dar un paso atrás y atender a sus niños internos hasta que puedan responder a los demás con respeto. ACA no puede prosperar si los miembros no dan un paso adelante para prestar servicio por temor a ser atacados negativamente o volver a traumatizarse. Así como existen protocolos de seguridad a nivel de reunión para miembros disruptivos, también necesitamos “protocolos de acción y seguridad” para las reuniones de servicio. El futuro de ACA depende de ello.

Recursos/Implementación:

- Trabajaré con MSSC haciendo servicio para desarrollar resolución de conflictos y protocolos de seguridad para comportamiento disruptivo e irrespetuoso para todos los miembros que hacen servicio en la OSM.
- (Ya existen protocolos para los miembros de la Junta).
- Se alentará a los miembros cuya recuperación sea tal que no puedan hablar con los demás de manera respetuosa a que regresen y trabajen en su recuperación. Esto no es un castigo, sino una oportunidad para que se recuperen aún más, de modo que puedan interactuar con los demás de una manera amable y respetuosa, y así estar mejor preparados para el servicio a nivel de la OSM en el futuro.

Análisis de la OSM: La Junta de la OSM está comprometida con la salud y la seguridad en el servicio para todos sus Comités. En el Concepto IX, se instruye a la Junta a velar por el futuro funcionamiento y seguridad de sus comités de servicio. Como resultado, la Junta ha establecido un

grupo asesor de Salud y Seguridad que trabajará para desarrollar y recomendar pasos para crear y mantener un entorno de servicio de la OSM saludable y seguro como primer paso.

La Junta de la OSM no está a favor de esta propuesta, pero apoya sus intenciones. Creemos que la mejor manera de avanzar es que un representante del grupo proponente se una y participe en el grupo asesor de salud y seguridad existente. Además, la Junta y el grupo asesor dan la bienvenida a una discusión más amplia con la Comunidad sobre seguridad en el servicio.

Propuesta 2023 – 4

Presentado el 29 de septiembre de 2022 por la Región 2.

Asunto: Acciones para establecer un comité permanente de la OSM para ayudar a guiar el desarrollo de límites para promover el desarrollo funcional de la estructura de servicio de ACA. El comité se reunirá mensualmente e investigará, considerará y recomendará los límites de la Región en todo el mundo utilizando patrones geográficos, lingüísticos, culturales y de agrupación de los Intergrupos y reuniones de ACA.

Antecedentes: Hubo una vez un Comité de Estructura de Servicio que trabajó en la creación de un plan para el crecimiento funcional de la estructura de servicio de ACA. Todavía tenemos que lograr ese objetivo funcional, y ese comité ya no existe. Sin comunicación a través de la representación, florece la disfunción. La OSM estableció un subcomité de Regiones. Ese subcomité alentó la creación de una nueva Región dentro de una Región existente. Este proceso ha creado un conflicto y una confusión innecesarios. Si existen límites de Región identificables y un proceso para cambiarlos, tales conflictos y confusiones no ocurrirían. Necesitamos una estructura de servicio funcional, por lo que debemos establecer y hacer cumplir los límites de las Regiones ACA.

Recursos/Implementación: Recursos: Nuestra región está dispuesta a participar en un comité permanente virtual de la OSM que hará recomendaciones de políticas al ABC anual. Estamos dispuestos a alentar a otras Regiones e Intergrupos a unirse para definir los límites funcionales de ACA. Implementación: Si los delegados la aprueban, la política se ingresaría en el OPPM. Los funcionarios de la OSM, los presidentes de los comités y los miembros de los comités conocerían la política.

Análisis de OSM: Esta propuesta aborda un tema importante, guiando la evolución futura de la estructura de servicio de ACA. Sin embargo, la Junta considera que esta solicitud de crear un nuevo comité es demasiado limitada en varios niveles. En cambio, recomendamos un estudio mucho más amplio de la estructura de servicio de ACA que involucre tanto a los delegados como a los miembros de la confraternidad.

La cara de ACA ha cambiado drásticamente en los últimos años. Muchos más grupos son virtuales, lo que los hace difíciles de ubicar en un mapa convencional. Los grupos se están organizando orgánicamente por geografía, idioma, cultura, comunidades virtuales, zonas horarias, intereses similares, etc. Encontrar una definición satisfactoria de Regiones en este entorno requiere la participación de muchas partes interesadas y debe centrarse en cómo las relaciones entre los

Grupos ACA, los Intergrupos, Regiones y la OSM podrían desarrollarse aún más para preparar a ACA para el crecimiento inmediato y futuro a escala mundial.

En resumen, la Junta de la OSM no está a favor de esta propuesta. Sin embargo, la Junta da la bienvenida a una discusión más amplia con la Comunidad sobre la evolución de la estructura de servicio de ACA, incluido el papel de las Regiones y otros organismos de servicio.

Propuesta 2023 – 5

Presentado el 30 de septiembre de 2022 por IG76, Arroyo Grande, CA, EUA.

Asunto: Movimiento para reemplazar las pautas del Comité de Nominaciones al exigir que los nominados para la Junta de la OSM tengan un mínimo de seis años de asistencia ininterrumpida a las reuniones de la ACA y que hayan sido funcionarios y presidentes de comités de un Intergrupo de la ACA y/o una Región de la ACA durante al menos un año.

Antecedentes: Si bien la OSM tiene requisitos para los nominados, el formulario de solicitud establece que se trata de “calificaciones deseadas” que los candidatos a la Junta “deben cumplir”. La nota final de la solicitud establece: “El Comité de Nominaciones puede pedirle a la Junta que considere excepciones a estas calificaciones deseadas”. Con tales sugerencias sobre los nominados, es posible nominar a un candidato a la Junta con poca o ninguna recuperación en ACA, sin habilidades de liderazgo de 12 pasos, 12 tradiciones de ACA y sin éxito en la gestión y finalización del proyecto. OSM tiene más de \$1,000,000 de ingresos (informe ABC de 2022), requisitos legales que cumplir y decisiones con impacto mundial sobre las que deliberan los fideicomisarios. Necesitamos servidores de confianza con juicio comprobado, habilidades de liderazgo y experiencia en gestión de proyectos. Necesitamos eliminar los "deseos" y las "sugerencias" amorfas y reemplazarlos con requisitos para garantizar la longevidad y la eficiencia de la OSM.

Recursos/Implementación: Análisis de la OSM: Esta Propuesta primero sugiere cambiar la asistencia ACA requerida de cinco a seis años, pero no da razones específicas para este cambio.

La sugerencia de que candidatos no calificados con poco conocimiento sobre ACA sean colocados en la Junta no tiene fundamento. El Comité de Nominaciones (NomCom) tiene un proceso de investigación exhaustivo y nunca se hace una excepción para los atributos de Sobriedad Emocional, Recuperación de ACA o conocimiento de Pasos, Tradiciones y Conceptos. Lo más importante, el candidato debe haber demostrado que ha participado en una conciencia de grupo donde hubo emociones fuertes y pudo comportarse de una manera amable y respetuosa, aceptando el resultado, incluso cuando no salió como esperaba.

De los 13 candidatos examinados por el NomCom desde 2017, solo a dos se les otorgó una exención del requisito de tiempo de servicio. Esto se hizo en reconocimiento de calificaciones excepcionales en otras áreas críticas.

Con respecto a la introducción de una nueva calificación de haber sido presidente de región o Intergrupo, hasta la fecha, el NomCom no ha encontrado que estos miembros de ACA necesariamente tengan mejor juicio, habilidades de gestión de proyectos o habilidades de liderazgo que otros miembros de la Confraternidad. Además, no todas las ACA de la membresía

global tienen el mismo acceso a las Regiones e Intergrupos. Esta Propuesta excluiría a esos miembros del cumplimiento de los requisitos propuestos.

En resumen, la Junta de la OSM no está a favor de esta propuesta y reconoce el trabajo sobresaliente del Comité de Nominaciones y su servicio a la confraternidad de ACA.

Propuesta 2023 – 6

Presentado el 30 de septiembre de 2022 por IG76, Arroyo Grande, CA EUA.

Asunto: Solicitar que la junta de servicio de la OSM responda más directamente a la confraternidad eligiendo representantes electos elegibles de las Regiones y luego, donde no existan Regiones, Intergrupos como Custodios en la Junta de la OSM.

Antecedentes: En 1983, un grupo de ACA organizó un evento y debía \$200. Al no tener el dinero, se reunieron para solucionar el problema. Pronto recibieron consultas sobre reuniones, ACA y literatura disponible. Ese grupo se convirtió en el punto de contacto para la información de ACA a nivel nacional. Este grupo se convirtió en ACA World Services. Si bien la mayoría de los programas de 12 pasos y 12 tradiciones tienen canales de comunicación en funcionamiento por parte de representantes de cada nivel de la estructura de servicio, ACA nunca ha logrado esto. La “voz de la confraternidad” que dirige el trabajo de la OSM para el próximo año se ha convertido en los votos de los delegados en la Conferencia Anual de Negocios (ABC). Desde el comienzo de ACA, las ABC han tenido una participación limitada de los miembros.

Incluso en el ABC virtual de 2022, “la voz efectiva de la confraternidad” fue un máximo de 249 votos en todo el mundo para cualquier propuesta. Con 2.765 reuniones, 107 Intergrupos y 2 Regiones, esto es el 11,5% de los posibles votos de los delegados. La Tradición 9 establece: “... podemos crear juntas o comités de servicio directamente responsables ante aquellos a quienes sirven”. No tenemos ni hemos tenido nunca representación directa. Si las reuniones eligen representantes para los Intergrupos, los Intergrupos eligen representantes para las Regiones y las Regiones eligen representantes para la OSM, entonces tendremos juntas de servicio que serán directamente responsables ante aquellos a quienes sirven.

Recursos/Implementación: Nuestro Intergrupo ha desarrollado un tríptico de Regiones, así como un PowerPoint, que aborda la necesidad de que los Intergrupos elijan representantes para las Regiones. Estamos dispuestos a distribuirlo o compartirlo en las reuniones del taller de Zoom. El presidente de la OSM puede designar a alguien para que supervise la difusión de información alentando a los grupos a elegir representantes para el siguiente nivel de la estructura de servicio. Se puede escribir un tríptico para explicar la necesidad de que los representantes electos de los grupos sirvan en sus juntas de servicio.

Análisis de la OSM: Como punto de aclaración, desde que se creó el Comité de nominaciones (NomCom) en 2017, la Junta de la OSM no ha sido parte de la selección y verificación de candidatos para la Junta.

Bajo el OPPM (Manual Operativo de Políticas y Procedimientos), las Regiones certificadas por la OSM ya tienen derecho a un puesto en la Junta, y están específicamente invitadas a presentar

candidatos calificados. El NomCom también alienta a los Intergrupos a recomendar que los miembros con experiencia de servicio se postulen para la Junta.

Sería una violación de las Tradiciones 2 y 4 que la Junta dicte a las Regiones e Intergrupos si recomiendan candidatos para la Junta. Las Regiones y los Intergrupos ya pueden hacerlo, pero es decisión de las personas de la Región o del Intergrupo, no de la OSM, si solicitar un puesto en la Junta.

Es importante tener en cuenta que un gran porcentaje de nuestros Intergrupos actuales están trabajando para redefinirse después de la pandemia, por lo que usarlos como una de las dos fuentes principales para la membresía de la Junta podría estresar un sistema ya estresado. Además, no existe una definición actual de los requisitos sugeridos para crear un Intergrupo, lo que parece ser un próximo paso importante en el proceso de estructura de servicios.

En resumen, la Junta de la OSM no está a favor de esta propuesta porque probablemente no ayudaría a aumentar la representación global en la Junta, ni necesariamente proporcionaría los mejores candidatos.

Propuesta 2023 – 7

Presentado el 28 de septiembre de 2022 por IG667, Bronx, NY, EUA.

Asunto: Proponemos que los ingresos brutos por ventas (definidos como todos los ingresos por ventas menos el costo de la reposición de bienes) generados a partir de todas las ventas se dediquen en un 95 % al trabajo de servicio de la OSM y se destinen al servicio de las comunidades pobres y desatendidas de todo el mundo y un 5% a desarrollo/despliegue de literatura en curso. La Junta mantendría la discreción sobre el uso de las Contribuciones de la Séptima Tradición que son alrededor de \$300,000/año.

Antecedentes: La cantidad de ingresos que genera la OSM de las ventas de literatura cada año, \$1.4 millones anuales y las donaciones de la Séptima Tradición, alrededor de \$300,000 anuales, se está consumiendo por el aumento de los costos administrativos/generales.

Esta propuesta busca imponer un tope de gasto en el crecimiento de los costos administrativos/generales y redirigir los ingresos a la OSM para priorizar los esfuerzos de servicios de extensión para el niño adulto que aún sufre.

Estos esfuerzos de divulgación se ajustan al mandato de la Quinta Tradición de la OSM. Con un enfoque, esfuerzo y tiempo constantes, esta propuesta aumentará el número de grupos, Intergrupos y regiones en todo el mundo. Estos grupos llevarán el mensaje a aquellos que aún sufren y harán crecer la confraternidad.

Recursos/Implementación: Ninguno

Análisis de la OSM: Esta propuesta sugiere que hay un problema con la forma en que la OSM está sirviendo a la confraternidad mundial, incluso que los ingresos recibidos están siendo "comidos" por el personal adicional y los gastos generales. Creemos que esto es infundado. Al igual que con cualquier organización como la nuestra, para llegar a más personas, los costos pueden aumentar.

La pandemia global también ha influido en gran medida en los costos de cómo OSM hace negocios. Para hacer este trabajo, ha sido necesario invertir en personal adicional y experiencia profesional.

Cambiar el modelo de financiamiento como se sugiere haría casi imposible que estas personas continúen sirviendo a la confraternidad y sus necesidades en rápido crecimiento.

Nuestro objetivo principal es, como siempre ha sido, distribuir literatura asequible a todas las ACA de todo el mundo. Nuestro personal y voluntarios están haciendo un trabajo excepcional para que esto suceda. La Conferencia Anual de Negocios (ABC) de 2021 aprobó un fondo de becas de literatura internacional para comunidades con dificultades económicas. Además, trabajamos continuamente con los equipos de traducción para publicar más literatura en más idiomas.

Los ingresos brutos por ventas no son una cifra realista para tomar decisiones acertadas. Y las cifras financieras citadas en esta Propuesta carecen de sentido si no se analiza el panorama completo.

En resumen, la Junta de la OSM no está a favor de esta Propuesta por las razones expuestas. Discutimos regularmente y continuaremos discutiendo el estado financiero de la OSM en la teleconferencia mensual de la Junta (TC), que está abierta a todos, y en las reuniones trimestrales y de ABC con los delegados.

Propuesta 2023 – 8

Presentado el 28 de septiembre de 2022 por IG667, Bronx, NY, EUA.

Asunto: Proponemos que la Organización de Servicio Mundial se someta a una reorganización para crear dos subsidiarias/entidades relacionadas:

A. Organización de producción de literatura de ACA

B. Organización de distribución de literatura de ACA

Antecedentes: La producción y distribución de literatura de ACA se ha expandido enormemente y se ha vuelto más compleja, lo que ha absorbido una cantidad excesiva de tiempo, esfuerzo y recursos de la OSM de otros esfuerzos de servicio. Esta reorganización permitirá que las subsidiarias funcionen únicamente en sus campos de especialización, mientras que la OSM enfoca sus energías en el servicio directo a la confraternidad según las Tradiciones. Los Patronos de las filiales estarán compuestos por un 70 por ciento hijos adultos de familias alcohólicas o disfuncionales y el 30 por ciento restante expertos laicos en producción y distribución de literatura, respectivamente. ACA OSM ha ampliado su oferta de literatura en las últimas dos décadas y ha aumentado las plataformas/flujos de ventas.

Durante este tiempo, la OSM ha recuperado el trabajo interno de distribución de libros, el trabajo de TI que había sido alquilado y los acuerdos de licencia establecidos con varias entidades. Esto ha aumentado la responsabilidad de supervisión y los gastos generales de la Junta, entre otras cosas, aumentando el tamaño (y el alquiler y el costo) del almacén para el esfuerzo de distribución de libros, etc., tamaño de la beca. Esta reorganización liberaría a los Custodios de la OSM para que se centren en el trabajo de servicio para apoyar el esfuerzo de las reuniones, los Intergrupos y las

regiones para difundir el mensaje (5ª Tradición). La OSM también tendría la libertad de otorgar donaciones de literatura a países/comunidades pobres o desatendidas de todo el mundo si tuviera la libertad de centrarse únicamente en este trabajo crítico de crecimiento de la confraternidad.

Recursos/Implementación: Ninguno

Análisis de OSM: Ya se está trabajando en una estrategia a largo plazo para evaluar una reorganización corporativa. Dado eso, la Junta y el Comité de Finanzas consideran que esta propuesta es prematura, tiene un enfoque demasiado limitado y representa un riesgo potencial para el estado de organización benéfica del Código 501(c)(3) del IRS de la OSM si no se planifica con prudencia.

Se han realizado consultas preliminares con asesores fiscales y comerciales sobre la modificación de la estructura corporativa y los costos estimados son de aproximadamente US\$140,000 como costo inicial.

Incluso la contemplación de gastar dichos fondos requerirá la colaboración y la retroalimentación de la Comunidad, Delegados, Comités, personal y asesores profesionales como contadores, consultores legales e internacionales según los Conceptos.

En resumen, la Junta de la OSM no está a favor de esta propuesta tal como está escrita. Sin embargo, este es un tema importante, y la junta espera futuros debates en las reuniones de delegados sobre la dinámica de una futura reorganización corporativa según el Concepto 6 (grandes asuntos de política general y finanzas).

Tenga en cuenta la aclaración de la Junta de algunos de los puntos de fondo de la Propuesta:

- Propuesta: “La literatura y la producción de ACA... han tomado una [cantidad] excesiva de tiempo, esfuerzo y recursos de la OSM de otros esfuerzos de servicio”. Y “Esta reorganización liberaría a los Custodios de la OSM para que se concentraran en el trabajo de servicio...”.

Aclaración: La Junta está totalmente comprometida con los esfuerzos de servicio y la OSM cuenta con personal profesional que administra las operaciones comerciales. Una reorganización aumentará en gran medida la carga de trabajo de los Fideicomisarios en el corto plazo.

- Propuesta: “OSM ha recuperado el trabajo interno de distribución de libros [y] el trabajo de TI; esto ha aumentado la responsabilidad de supervisión de la Junta”.

Aclaración: La distribución subcontratada en 2016-17 fue problemática y resultó en una mayor necesidad de supervisión. Cualquier aumento actual en la supervisión se debe al crecimiento significativo de la organización. La Junta continúa tomando medidas para ayudar a garantizar que la supervisión se pueda realizar de manera eficiente.

- Propuesta: “La OSM también tendría la libertad de otorgar donaciones de literatura a países/comunidades pobres/desatendidos de todo el mundo si tuviera la libertad de centrarse únicamente en este trabajo crítico de crecimiento de la confraternidad”.

Aclaración: La reorganización propuesta no aumentaría la cantidad de fondos disponibles y de hecho, disminuirían sustancialmente durante algún tiempo debido a los costos de reorganización.

Propuesta 2023 – 9

Presentado el 28 de septiembre de 2022 por IG667, Bronx, NY, EUA.

Asunto: Proponemos que la Organización de Servicio Mundial pague por una Auditoría de Servicio Independiente (ISA) (Inventario de 4.º paso de la OSM) y publique el resultado como un informe anual independiente del Estado de la confraternidad en el ABC basado en (confirmado por una auditoría independiente) los criterios enumerados en la sección Recursos/Implementación a continuación:

Antecedentes: Al igual que en el cuarto paso, este inventario de la OSM sería una herramienta para redefinir prioridades y asignar recursos.

Recursos/Implementación:

- 1) El número de grupos reales, Intergrupos, regiones año a año, durante 10 años
- 2) El número de países donde hay Reuniones de ACA, año a año.
- 3) El número de visitantes del sitio web, año tras año.
- 4) El número de grupos participantes en la Conferencia Anual de Negocios, año tras año.
- 5) La diversidad de antecedentes de los miembros que participan en:
 - a) Reuniones mensuales por teleconferencia
 - b) Conferencias Anuales de Negocios
 - c) Comité de la OSM
 - d) Síndicos
- 6) El número de asistentes a las reuniones de teleconferencia mensuales, año tras año.
- 7) El número de empleados año a año.
- 8) La nómina año a año.
- 9) Gastos generales que incluyen, entre otros, arrendamientos, servicios públicos, software, beneficios para empleados, año tras año.
- 10) Otros costos operativos auxiliares año a año.
- 11) Contribuciones de la Séptima Tradición año tras año.
- 12) Ingresos por ventas por artículo año a año.
- 13) El número de visitantes del sitio web año tras año.
- 14) El número de asistentes a reuniones mensuales de teleconferencia año tras año.
- 15) El número de empleados, consultores, contratistas independientes, año a año.

16) Otros gastos auxiliares de explotación.

17) La cantidad de horas que los Fideicomisarios trabajan directamente en actividades relacionadas con el servicio, anualmente año a año.

18) Otros.

Análisis de la OSM: Gran parte de la información que se propone obtener de esta auditoría propuesta ya está disponible para la confraternidad en el sitio web acaawso.org en los informes mensuales del Tesorero y de varios comités. Además, toda la información financiera de ACA OSM es revisada por firmas contables profesionales, de conformidad con la ley estatal de California.

Una auditoría de este alcance sería muy costosa, tanto en términos de dinero como de tiempo del personal/voluntarios. No entendemos la razón o el beneficio de gastar fondos limitados de esta manera.

En resumen, la Junta de la OSM no está a favor de esta Propuesta por las razones expuestas y porque la recopilación de parte de la información solicitada plantea consideraciones éticas y/o legales.

Propuesta 2023 – 10

Presentado el 28 de septiembre de 2022 por IG667, Bronx, NY, EUA.

Asunto: Proponemos que no se permita a ningún Fideicomisario ser empleado o trabajar como contratista independiente para la OSM o cualquier entidad subsidiaria/ relacionada durante los 5 años siguientes al final de su mandato.

Antecedentes: La “escalera mecánica” de los miembros de la junta que pasan a ser empleados por la OSM en trabajos que habían supervisado previamente les permite crear condiciones y circunstancias (escalar) que solo ellos pueden resolver dado su conocimiento especializado de las complejidades del trabajo. Al limitar su capacidad de ser empleados por la OSM durante 5 años, los miembros de la Junta se verían incentivados para encontrar soluciones viables como miembros de la Junta; no crear puestos de trabajo como posibles empleados. Después de que el miembro de la Junta haya rotado, los miembros restantes de la Junta pueden reevaluar las demandas del puesto y determinar la necesidad de contratar o contratar la tarea.

Recursos/Implementación: Ninguna

Análisis de la OSM: Esta Propuesta, tal como se presenta, es demasiado restrictiva y parece brindar una solución a un problema que no se ha demostrado que exista. Hasta donde sabemos, solo un Fideicomisario ha sido contratado como trabajador especial y dos han sido contratados como consultores de TI a corto plazo. Además, algunos de los temas presentados se abordan a través de políticas de protección enumeradas en el Manual de Procedimientos y Políticas Operativas (OPPM). La Junta sugiere abordar cualquier inquietud relacionada a través de actualizaciones adicionales del OPPM.

Un fideicomisario con experiencia profesional relevante y conocimiento de las operaciones de la OSM puede convertirlo en un candidato altamente calificado para un puesto de trabajador especial. Es política de la OSM contratar al candidato mejor calificado en función de sus méritos y a través de procesos estándar de recursos humanos (p. ej., solicitudes, entrevistas, verificación de referencias, etc.).

En resumen, la Junta de la OSM no está a favor de esta Propuesta.

Propuesta 2023 – 11

Presentado el 28 de septiembre de 2022 por IG667, Bronx, NY, EUA.

Problema: Proponemos que toda la producción de literatura nueva de ACA y todos los cambios a la literatura existente sean aprobados por una mayoría absoluta de no menos del 60% de todos los grupos registrados en la fase conceptual antes de que se asignen recursos significativos a su desarrollo o producción. Dicha aprobación se obtendrá específicamente mediante una Encuesta de Producción Literaria de todos los grupos registrados activos.

Antecedentes: la Encuesta de propuesta de la fase conceptual para incluir detalles sobre la necesidad percibida de la pieza frente a la literatura existente, el público objetivo, la demanda percibida, su extensión, legibilidad, costo de producción proyectado y punto de precio proyectado.

Otros programas de 12 Pasos han establecido un alto estándar para cambiar la literatura fundamental o producir literatura como una forma de asegurar que el mensaje sea consistente y no borroso.

La ráfaga de producción de literatura de ACA ha sido en gran medida indómita. Buscando llenar vacíos o aclarar conflictos conceptuales de la literatura existente, confunden más de lo que aclaran.

Crean un rocío continuo en constante expansión de integridad conceptual cuestionable con la literatura existente.

Esto da la impresión a la confraternidad y al público de que ACA tiene un enfoque disperso de la recuperación. Manténgalo simple conceptualmente.

Recursos/Implementación: Ninguno

Análisis de la OSM: Esta propuesta plantea serias preocupaciones que afectarían el futuro a largo plazo de la confraternidad de ACA. Impone un estándar para nuevas ideas de literatura que no existe en ninguna de las principales confraternidades de 12 pasos. Tal como está escrito, es probable que congele la literatura ACA en su lugar, al prohibir efectivamente que la OSM o el ABC consideren cualquier propuesta de literatura nueva.

En la práctica, requerir la aprobación previa del 60 % de los grupos registrados muy probablemente bloquearía la producción de literatura nueva o modificada, especialmente cuando se considera que solo alrededor del 10 % de los grupos de la reunión votaron las Propuestas electorales para el ABC de 2022.

El extenso proceso de revisión de la beca de ACA, seguido del debate de la Conferencia, garantiza que solo las Propuestas respaldadas por la Beca recibirán la aprobación final de la Conferencia.

Finalmente, los proponentes afirman que ha habido una "oleada" de literatura ACA "indomable" de "integridad conceptual cuestionable" que "confunde más de lo que aclara", con un enfoque "disperso" de la recuperación.

Este es un reflejo inexacto del patrón de las publicaciones de la OSM. El Gran Libro Rojo se publicó en 2006, el Libro Amarillo (YWB) en 2007 seguido de Fortaleciendo mi Recuperación en 2013 y el Libro de Trabajo de Rasgod (LLWB) en 2014. La Guía para Padres Amorosos será el primer libro nuevo publicado desde entonces.

En resumen, la Junta de Síndicos de la OSM no está a favor de esta propuesta.

Propuesta 2023 – 12

Enviado el 28 de septiembre de 2022 por WEB0546.

Asunto: La "unicidad de propósito" de los 12 Pasos de AA está guiando a los alcohólicos crónicos a la abstinencia con un estilo de vida estable. Los 12 pasos originales no fueron diseñados para llevar la pesada carga del duelo multigeneracional no procesado por el trauma resultante del abuso/negligencia perpetrado sobre los niños adultos víctimas a través de la disfunción familiar. Por lo tanto, proponemos que "Los 12 pasos para la recuperación del trauma y la sobriedad emocional" se aprueben como un conjunto alternativo de 12 pasos para curar el trauma del niño adulto.

Antecedentes: El cofundador de AA, Bill Wilson, escribió en "Sobriedad emocional: La próxima frontera" que muchos veteranos de AA carecían de sobriedad emocional. El fundador de ACA, Tony A., afirmó que los 12 pasos deben abordar la recuperación del trauma en términos más suaves. La "unicidad de propósito" de los 12 pasos originales no abordaba la "sobriedad emocional" entonces, y no aborda la "recuperación del trauma" ahora. Buscando más, Bill W. y Tony A. entendieron esto. ¡Somos la próxima frontera! "Los 12 Pasos para la Recuperación del Trauma y la Sobriedad Emocional" están respaldados por escrito por el Doctor Charles. L. Whitfield, (Autor: "La curación del niño interior" y ACA Big Red Book "Opinión del médico"). Describe "The Trauma Steps" como "bien escrito", "trabajo inteligente", "funcional" y "preciso al describir las 3 etapas de la recuperación del trauma" en la Opinión del médico. El doctor Whitfield recomienda que ACA adopte "The Trauma Steps" a través del proceso de propuesta de ACA OSM. Marty S. escribió una cantidad significativa de literatura fundamental para ACA. Marty declaró: "Los Pasos de Trauma armonizan los Pasos de AA Adaptados con los Pasos de Tony A". Esto se logra en el lenguaje y los conceptos del Gran Libro Rojo (BRB) de ACA.

Marty ofreció información sobre 3 de estos pasos. El Administrador de Propiedad Intelectual de AA World Services describió respetuosamente "Los 12 Pasos para la Recuperación del Trauma y la Sobriedad Emocional" como "una alternativa suficiente a los 12 pasos originales, para propósitos de ACA". Sugerimos leer el GLR, "Fortaleciendo de mi recuperación", o los libros de trabajo de ACA con estos pasos en la mano para ver y sentir su fuente de inspiración.

Recursos/Implementación: "Los 12 pasos para la recuperación del trauma y la sobriedad emocional"

- 1) Admitimos que éramos impotentes ante los efectos del alcoholismo u otra disfunción familiar, que nuestras vidas se habían vuelto ingobernables.
- 2) Llegamos a creer que un Poder superior a nosotros mismos podría restaurarnos a nuestro verdadero ser.
- 3) Tomamos la decisión de entregar nuestra voluntad y nuestras vidas a la guía amorosa de Dios, a medida que llegamos a entender a Dios, mientras aprendemos a amarnos a nosotros mismos con compasión.
- 4) Hicimos un inventario exhaustivo de las defensas de por vida y los rasgos de supervivencia empleados por nuestros padres y por nosotros mismos, para que pudiéramos comprender la naturaleza multigeneracional de nuestra condición postraumática.
- 5) Admitimos a Dios, a nosotros mismos, a otra persona informada la naturaleza exacta de nuestro abuso y negligencia infantil, incluido el TEPT relacionado y el duelo no resuelto.
- 6) Nos permitimos ser vulnerables en condiciones seguras, para que nuestro Poder Superior pudiera sanar el corazón roto de nuestro niño interior.
- 7) Humildemente le pedimos a nuestro Poder Superior que nos ayude con nuestro proceso de sanación a medida que aprendimos a hablar, confiar y sentir todos nuestros sentimientos.
- 8) Hicimos listas de aquellos a quienes lastimamos y aquellos que nos lastimaron, y estuvimos dispuestos a perdonarnos a nosotros mismos mientras oramos por los demás.
- 9) Trabajamos para reparar el daño en nuestras relaciones, excepto cuando hacerlo nos exponga a personas y situaciones inseguras, o cause daño a otros.
- 10) Continuamos haciendo un inventario personal y re-criándonos con amor incondicional.
- 11) Procuramos a través de la oración y la meditación desarrollar nuestro contacto consciente con nuestro Poder Superior, orando por el conocimiento de su voluntad para con nosotros, mientras buscamos claridad, paz interior y sobriedad emocional.
- 12) Habiendo tenido un despertar espiritual como resultado de estos pasos, humildemente llevamos este mensaje de sanación a niños adultos que todavía sufrían de trauma, y practicamos estos principios en todas nuestras relaciones. Derechos de autor 2017

Análisis de la OSM: La OSM es consciente de que existe mucho interés en el desarrollo de Pasos alternativos y aprecia la intención de esta propuesta. Muchos conjuntos de Pasos alternativos ya tienen derechos de autor y se están utilizando, incluidos los Pasos de Tony A.

El Subcomité de Literatura en Desarrollo ya cuenta con un grupo de trabajo que está desarrollando un segundo conjunto de Doce Pasos que son amorosos, amables y están informados sobre el trauma y que incorporan la crianza de los hijos. La OSM ha sugerido que los patrocinadores de esta propuesta se unan a este grupo y participen en el proyecto.

En resumen, la Junta no está a favor de esta Propuesta